

Stichting
Pensioenfonds
Transavia
Grond- en
Cabinepersoneel

<p style="text-align: center;">PENSIOENREGLEMENT CABINEPERSONEEL</p>

Datum inwerkingtreding: 1 februari 2007
Laatstelijk gewijzigd: 10-10-2017

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2	Deelnemerschap en informatieverstrekking	6
Artikel 3	Aanspraken	7
Artikel 4	Grondslag voor de berekening van de pensioenen	8
Artikel 5	Financiering en aanwending van de beschikbaar gestelde premie	9
Artikel 6	Ouderdomspensioen	11
Artikel 7	Partnerpensioen op risicobasis	11
Artikel 8	Wezenpensioen	12
Artikel 9	Bijzonder partnerpensioen en verevening van het ouderdomspensioen	12
Artikel 10	Uitbetaling	13
Artikel 11	Verzekering	14
Artikel 12	Gevolgen van arbeidsongeschiktheid	14
Artikel 13	Wijziging van het pensioenreglement	15
Artikel 14	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en afkoop	16
Artikel 15	Waardeoverdracht	16
Artikel 16	Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen	17
Artikel 17	(Gedeeltelijke) vervroeging van het ouderdomspensioen	18
Artikel 18	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	19
Artikel 19	Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer	19
Artikel 20	Voorwaardelijk toeslagenbeleid	20
Artikel 21	Samenloop en maximering van pensioenen	20
Artikel 22	Verbodsbepaling	21
Artikel 23	Onvoorziene gevallen	21
Artikel 24	Overgangsbepalingen	21
Artikel 24a	Fiscale aanpassingsclausule	22
Artikel 25	Inwerkingtreding	22

Addenda

Addendum 1	Afkoopvoet ex artikel 14	
Addendum 2	Ruilvoeten ouderdomspensioen in partnerpensioen ex artikel 16, eerste lid	
Addendum 3	Ruilvoeten ouderdomspensioen in partnerpensioen op pensioendatum ex artikel 16, derde en vierde lid	
Addendum 4	Vervroegingsfactoren ex artikel 17	
Addendum 5	Variatiefactoren ex artikel 18	
Addendum 6	Historie premies en pensioenopbouwpercentages	

Artikel 1 – Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- a. pensioenfonds** : de Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel, gevestigd te Schiphol (gemeente Haarlemmermeer);
- b. bestuur** : het bestuur van het pensioenfonds;
- c. vennootschap** : Transavia Airlines C.V. gevestigd te Schiphol (gemeente Haarlemmermeer);
- d. werknemer** : degene die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, arbeid verricht als lid van het cabinepersoneel van de vennootschap;
- e. CAO** : De Collectieve Arbeidsovereenkomst Transavia Cabine zoals die is overeengekomen tussen de Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel (V.N.C.), en de vennootschap;
- f. pensioenovereenkomst** : hetgeen tussen de vennootschap en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;
- g. deelnemer** : de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds en voldoet aan de criteria zoals gesteld in artikel 2;
- h. gewezen deelnemer** : de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het pensioenfonds;
- i. pensioengerechtigde** : degene die jegens het pensioenfonds recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen, partnerpensioen of wezenpensioen;
- j. gepensioneerde** : pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- k. dienstverband** : de dienstbetrekking van de werknemer met de vennootschap;
- l. pensioenaanspraak** : het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- m. pensioenrecht** : een ingegaan ouderdomspensioen, partnerpensioen of wezenpensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- n. pensioengevend salaris** : 12 maal het bruto maandsalaris vermeerderd met de vakantieuitkering en vermeerderd met de — indien van toepassing — eindejaarsuitkering. Het pensioengevend salaris (op full time basis) is met ingang van 1 januari 2015 nooit meer dan het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18ga Wet op de Loonbelasting

- o. franchise** : per 1 juli 2016 bedraagt de franchise EUR 13.683. De franchise wordt jaarlijks per 1 juli aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de CAO-kostencompenserende loonontwikkeling van de vennootschap over de periode van 12 maanden voorafgaande aan 1 juli van het jaar waarin de pensioengrondslag wordt vastgesteld. De franchise is echter altijd minimaal gelijk aan de fiscaal minimale franchise.
- p. verzekeraar** : een verzekeraar die zetel heeft in Nederland;
- q. partner** : a) de persoon met wie de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum in het huwelijk is getreden;
b) de persoon met wie de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
c) de persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert; voor deze laatste vorm van partnerschap gelden de volgende condities:
- i. zowel de deelnemer als de partner dienen ongehuwd te zijn;
 - ii. de gezamenlijke huishouding dient ten minste gedurende zes maanden onafgebroken te hebben geduurd;
 - iii. ten bewijze daarvan dient een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst (dan wel een door de notaris opgestelde verklaring waarin wordt vermeld dat er een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst is opgesteld) aan het pensioenfonds overlegd te worden;
 - iv. de deelnemer mag niet in de rechte lijn of in de tweede graad aan de partner verwant zijn;
 - v. indien de deelnemer meerdere partners heeft, kan hij slechts één van hen als "partner" in de zin van deze pensioenregeling aanwijzen;
 - vi. de gezamenlijke huishouding is aangevangen vóór de pensioeningangsdatum.
- r. pensioenrichtdatum:**
- Voor pensioenaanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2014: de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt.
- Voor pensioenaanspraken opgebouwd vanaf 1 januari 2015: de eerste dag van de maand waarin de 67-ste verjaardag van de deelnemer valt.
- s. pensioeningangsdatum** : de datum waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat. De pensioeningangsdatum kan niet later zijn dan de dag waarin de AOW-uitkering van de deelnemer ingaat (tot 1 januari 2015 was de laatst mogelijke pensioeningangsdatum de 65-jarige leeftijd.)

- t. pensioenwet** : wet met betrekking tot pensioenen. De pensioenwet is in werking getreden per 1 januari 2007. De volledige tekst van de pensioenwet is te vinden via <http://wetten.overheid.nl>.
- u. WIA** : de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen; De volledige tekst van de WIA is te vinden via <http://wetten.overheid.nl>;
- v. WIA-grenssalaris** : 261 maal het op 1 januari van het betrokken jaar geldende maximum dagloon waarnaar de premie ingevolge de WIA wordt geheven;
- w. WAO** : de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering; De volledige tekst van de WAO is te vinden via <http://wetten.overheid.nl>;
- x. DNB** : De Nederlandsche Bank (toezichthouder);

Artikel 2 – Deelnemerschap en informatieverstrekking

1. Als deelnemers in deze pensioenregeling worden opgenomen alle werknemers die op of na 1 februari 2007 21 jaar of ouder zijn dan wel worden.

Oproepkrachten worden niet als deelnemer in deze pensioenregeling opgenomen.

2. Het deelnemerschap vangt aan op 1 februari 2007. Ingeval van indiensttreding na deze datum vangt het deelnemerschap aan op de eerste dag van de maand waarin het dienstverband is aangevangen, mits voldaan wordt aan de in lid 1 bedoelde minimum leeftijdsgrens.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum of
 - b. bij beëindiging van het dienstverband met de vennootschap vóór de pensioeningangsdatum, tenzij de deelnemer na beëindiging van het dienstverband op grond van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds of
 - c. bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum of
 - d. bij overgang naar een andere categorie werknemers van de vennootschap dan het cabinepersoneel.

Het deelnemerschap eindigt altijd per de eerste dag van de maand waarin de bovengenoemde situaties zich voordoen. Enige uitzondering hierop is de situatie dat het dienstverband met de vennootschap wordt beëindigd vóór de pensioeningangsdatum op de laatste werkdag van de maand. In dat geval wordt het deelnemerschap beëindigd per de eerste dag van de daaropvolgende maand.

4. Het bestuur draagt er zorg voor, dat deelnemers bij opname in de pensioenregeling inzicht krijgen in de statuten en in het pensioenreglement zoals deze op het tijdstip van toetreding tot het pensioenfonds luiden. Tevens zal het bestuur de wijzigingen die in de toekomst plaatsvinden in deze stukken zo spoedig mogelijk kenbaar maken aan de deelnemers en/of belanghebbenden en stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en reglementen kennis te nemen.
5. Indien zich een situatie voordoet waarin op grond van de Wet op de medische keuringen het vragen van medische waarborgen is toegestaan, kan het sluiten of verhogen van een verzekering afhankelijk worden gesteld van de uitkomst van een medisch onderzoek. De (kandidaat-) deelnemer is alsdan verplicht om aan het medisch onderzoek mee te werken.
6. Jaarlijks verstrekt het pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen en een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

7. Het pensioenfonds zal onverminderd het in lid 6 bepaalde, binnen 3 maanden na een desbetreffend schriftelijk verzoek een opgave verstrekken van de opgebouwde aanspraken van de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde. Voor deze opgave kan het pensioenfonds aan de desbetreffende verzoeker een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.
8. Het pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.
10. Tevens gelden met ingang van 1 januari 2008 de bepalingen omtrent informatie- en communicatieverplichtingen uit de Pensioenwet.

Artikel 3 - Aanspraken

1. De deelnemers verkrijgen ten laste van het pensioenfonds aanspraak op:
 - ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van de partner van de deelnemer ingeval de deelnemer tijdens het deelnemerschap overlijdt, mits de deelnemer de partner tijdens het dienstverband heeft aangemeld bij het pensioenfonds;
 - wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de deelnemer ingeval de deelnemer tijdens het deelnemerschap overlijdt, mits de deelnemer het kind tijdens het dienstverband heeft aangemeld bij het pensioenfonds;op de wijze en onder de voorwaarden als in dit pensioenreglement zijn bepaald.
2. a. De pensioenaanspraken worden per de datum van opneming als deelnemer in het pensioenfonds en vervolgens jaarlijks per de 1e juli vastgesteld. Het pensioenfonds doet de deelnemer mededeling van zijn pensioenaanspraken.
b. In tegenstelling tot het gestelde in lid a zal er per de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wijzigt op het punt van het deeltijdpercentage een hernieuwde vaststelling van diens pensioenaanspraken plaatsvinden.

Artikel 4 - Grondslag voor de berekening van de pensioenen

1. Ter berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van:
 - a. de jaren welke als deelnemer in de pensioenregeling doorgebracht (kunnen) worden, hierna te noemen: 'deelnemingsjaren';
 - b. de pensioengrondslag van de deelnemer.
2. Onder deelnemingsjaren worden verstaan de ononderbroken jaren gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap in onderhavige regeling en de beëindiging ervan. De jaren die als deelnemer zijn doorgebracht in de tijdelijke pensioenregeling zoals beschreven de tijdelijke pensioenregeling die gold vanaf 1 januari 2006 tot en met 31 januari 2007 worden eveneens aangemerkt als deelnemingsjaren. De deelnemingsjaren worden afgerond op jaren en hele maanden, waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. Indien een deelnemer in deeltijd werkt of heeft gewerkt worden zijn deelnemingsjaren gecorrigeerd met een factor waarmee de tijd dat hij in deeltijd heeft gewerkt blijvend in zijn pensioenaanspraken tot uitdrukking wordt gebracht. De deelnemer ontvangt een opgave van het pensioenfonds van de voor hem geldende correctiefactor, welke in twee decimalen nauwkeurig wordt vastgesteld.
3. In afwijking van het in lid 2 bepaalde worden voor de bepaling van de hoogte van het partnerpensioen zoals omschreven in artikel 7 lid 1 als deelnemingsjaren tevens in aanmerking genomen de deelnemingsjaren doorgebracht in de pensioenregeling zoals die gold tot en met 31 december 2005.
4. De pensioengrondslag is het in gehele euro's naar boven afgeronde verschil tussen het pensioengevend salaris en de franchise.

In verband met het gestelde in lid 2 van dit artikel wordt het pensioengevend salaris voor deelnemers die in deeltijd werken voor de vaststelling van de pensioengrondslag herberekend op het bedrag dat zou gelden indien de deelnemers niet in deeltijd zouden werken.

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 juli vastgesteld.

5. Een wijziging van het pensioengevend salaris en/of de franchise wordt niet eerder dan op de 1e juli samenvallend met of volgend op deze wijziging in de pensioenaanspraken verwerkt en de deelnemer kan aan een tussentijdse wijziging van zijn salaris en/of de franchise derhalve geen recht op wijziging van zijn pensioenaanspraken ontlenen.
6. Indien en zolang het pensioengevend salaris van de deelnemer niet hoger is dan het WIA-grenssalaris worden verhogingen van de pensioengrondslag volledig in aanmerking genomen. Indien het pensioengevend salaris van de deelnemer hoger is dan het WIA-grenssalaris of stijgt boven het WIA-grenssalaris, wordt een verhoging van het pensioen in aanmerking genomen voor zover de verhoging van de pensioengrondslag niet meer bedraagt dan 30% van de pensioengrondslag in het voorafgaande jaar. Indien het pensioengevend salaris stijgt boven het WIA-grenssalaris zal echter bij de vaststelling van de pensioengrondslag ten minste de salarisstijging tot en met het WIA-grenssalaris in aanmerking worden genomen.

Artikel 5 Financiering en aanwending van de beschikbaar gestelde premie

1. Krachtens een tussen de vennootschap en het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst, stelt de vennootschap jaarlijks aan het pensioenfonds een premie beschikbaar ter grootte van een vast percentage van de som van de pensioengrondslagen in dat jaar van alle deelnemers. De totaal

beschikbaar gestelde premie wordt aangewend ter financiering van het geheel aan kosten die voortvloeien uit de onderhavige pensioenregeling.

2. De vennootschap stelt jaarlijks ingevolge de in artikel 1 genoemde uitvoeringsovereenkomst een vaste premie ter beschikking van 10,25% van de som van de pensioengrondslagen van alle deelnemers. Samen met de in lid 3 van dit artikel genoemde deelnemersbijdrage zal de vennootschap de som van deze bijdragen voldoen aan het pensioenfonds op de wijze zoals overeengekomen is in de uitvoeringsovereenkomst.

Voor deelnemers die in deeltijd werken is de bijdrage van de vennootschap gelijk aan de genoemde percentages van de voltijds pensioengrondslag vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage van de desbetreffende deelnemer. Voorts wordt de bijdrage gecorrigeerd voor het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor ingevolge artikel 12 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend

Samen met de in lid 4 genoemde deelnemersbijdrage zal de vennootschap de som van deze bijdragen voldoen aan het pensioenfonds op de wijze zoals overeengekomen is in de uitvoeringsovereenkomst.

De door de vennootschap te betalen vaste premie zoals hiervoor genoemd, wordt niet aangepast als gevolg van de financiële situatie van het pensioenfonds. Met het betalen van de in lid 2 genoemde premie heeft de vennootschap aan al haar financiële verplichtingen voldaan

3. Naast de bijdrage van de vennootschap is ook de deelnemer een bijdrage in de aan deze pensioenregeling verbonden kosten verschuldigd. Deze werknemerspremie is 7,5% van de pensioengrondslag van de desbetreffende deelnemer.

Deze bijdrage zal door de vennootschap in maandelijkse termijnen op het salaris van de deelnemer worden ingehouden en wordt vervolgens door de vennootschap afgedragen aan het pensioenfonds. Voor een deelnemer die in enig jaar in deeltijd werkt, wordt voor de berekening van zijn bijdrage de in dat jaar geldende pensioengrondslag als genoemd in artikel 4 lid 3 voor een evenredig deel in aanmerking genomen.

Voorts wordt de bijdrage gecorrigeerd voor het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor ingevolge artikel 12 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend.

4. Een eventueel overschot in de totaal beschikbare premie komt niet ten goede van de vennootschap. Een eventueel tekort in de totaal beschikbare premie komt niet ten laste van de vennootschap. De aanwezige vrije middelen van het pensioenfonds kunnen niet terugvloeien naar de vennootschap.
5. De totaal beschikbare premie dient tenminste toereikend te zijn voor de financiering van de nieuwe opbouw in enig jaar (coming service), en de overige kosten van het fonds.
6. Het pensioenfonds zal de jaarlijks beschikbare premie aanwenden voor het totaal aan kosten van het pensioenfonds in enig jaar. Een beschrijving van de totale kosten van het pensioenfonds is neergelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota (abtn) van het pensioenfonds.
7. Indien de beschikbare premie – als omschreven in de leden 2 en 3 - onvoldoende is om de in lid 6 van dit artikel bedoelde kosten van het fonds in enig jaar te financieren zal de pensioenopbouw in dat jaar van alle deelnemers met een voor iedereen gelijk percentage worden gekort tot een zodanig niveau dat er geen premietekort meer is.

8. Indien de middelen in het fonds onvoldoende blijken te zijn en daardoor de situatie van onderdekking ontstaat, zoals bedoeld in artikel 134 Pensioenwet, dan zullen de opgebouwde en ingegane pensioenen van de deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden met een voor ieder gelijk percentage worden verminderd tot het niveau dat gedekt wordt door het totaal aan aanwezige middelen vermeerderd met de contante waarde van de eventueel in de premie begrepen inhaalpremies gedurende de looptijd van het herstelplan.

De reductiebepaling zoals bedoeld in dit lid kan uitsluitend plaatsvinden indien:

- a) de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b) het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de vennootschap onevenredig worden geschaad; en
 - c) alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in aan artikel 140 Pensioenwet.
9. Het bestuur is bevoegd bij voldoende vrije middelen in het fonds in gunstige zin voor de deelnemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers af te wijken van de bepalingen van lid 9 van dit artikel. Het bestuur is eveneens bevoegd om, in afwijking van lid 9 van dit artikel, de in dat lid omschreven reductiebepalingen bij voldoende beschikbare premie desalniettemin toe te passen indien dit naar de mening van het bestuur nodig is in verband met verwachte wijzigingen binnen de pensioenregeling of de uitvoering, wijzigingen op het gebied van sociale wetgeving of wijzigingen in het kader van de toezicht eisen van De Nederlandsche Bank (DNB).
10. In een situatie waarin beperkende bepalingen zoals omschreven in lid, 8 of lid 9 tweede zin van dit artikel, van toepassing zijn, zal het bestuur de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden alsmede de vennootschap en DNB hiervan onverwijld in kennis stellen. De reductiebepalingen kunnen worden toegepast op zijn vroegst één maand na deze kennisgeving.
11. In het geval de jaarlijks beschikbare premie hoger is dan de totale kosten van de pensioenregeling in enig jaar, dan zal het resterend bedrag worden toegevoegd aan de vrije middelen van het pensioenfonds. Het bestuur van het pensioenfonds is evenwel bevoegd om te besluiten dit resterende bedrag alsmede de — indien aanwezig — vrije middelen geheel of gedeeltelijk aan te wenden ter reparatie van in het verleden toegekende reducties zoals bedoeld in lid 7, 8 of lid 9 van dit artikel.

Artikel 6 – Ouderdomspensioen

1. Voor de deelnemers bedraagt het jaarlijks in te kopen ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 3 vanaf 1 januari 2016 1,55% van de in dat jaar vastgestelde pensioengrondslag (middelloon beginsel), onverminderd het bepaalde in artikel 5 lid 6 en lid 7.
2. Het totale ouderdomspensioen is gelijk aan de som van alle opgebouwde ouderdomspensioenen over de deelnemingsjaren dat de (gewezen) deelnemer deelnemer is geweest vermeerderd met — indien van toepassing — het ouderdomspensioen dat is verkregen als gevolg van waardeoverdracht.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum, tenzij voor een andere pensioeningangsdatum wordt gekozen zoals bedoeld in artikel 17.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

N.B.: Zie ook Addendum 6 voor een historisch overzicht van de pensioenopbouwpercentages

Artikel 7 – Partnerpensioen op risicobasis

1. Indien de deelnemer gedurende het deelnemerschap op of na 1 september 2017 overlijdt met achterlating van een partner, komt op de overlijdensdatum, een partnerpensioen tot uitkering dat wordt uitgekeerd tot het eind van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer komt te overlijden. Bij overlijden voor 1 september 2017 wordt het partnerpensioen van de deelnemer, die gedurende het deelnemerschap is overleden, uitgekeerd tot het eind van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer komt te overlijden, doch uiterlijk tot de 67-jarige leeftijd van de partner.
Dit partnerpensioen op risicobasis bedraagt vanaf 1 januari 2015 1,25% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor de deelnemersjaren tot en met 31 december 2014 en 1,16% van dezelfde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal bereikbare deelnemingsjaren na voornoemde datum als ware de deelnemer niet overleden.
2. Bij overlijden van de gewezen deelnemer komt per de eerste dag van de maand waarin dit overlijden plaatsvindt een partnerpensioen tot uitkering voor zover ingevolge artikel 16 lid 2 uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uiterlijk de maand waarin de partner van de overleden gewezen deelnemer komt te overlijden.
3. Bij overlijden van de gepensioneerde komt per de eerste dag van de maand waarin dit overlijden plaatsvindt een partnerpensioen tot uitkering voor zover ingevolge artikel 16 lid 3 uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden op de pensioeningangsdatum. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uiterlijk de maand waarin de partner van de overleden gepensioneerde komt te overlijden.
4. De deelnemer, die na beëindiging van het dienstverband na 1 januari 2008, recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de loongerelateerde uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld als omschreven in lid 1 van dit artikel op basis van de laatst bekende pensioengrondslag gerelateerd aan de deelnemingsjaren tot het moment van de beëindiging van de deelneming, waarbij rekening wordt gehouden met het partnerpensioen verkregen op grond van artikel 16 van dit reglement.

5. Het vanaf 1 januari 2008 opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.
6. Het bepaalde in de leden 4 en 5 zover van toepassing geldt voor zover er geen cumulatie in de desbetreffende periode van verlof of werkloosheid plaatsvindt met verwerving van partnerpensioen elders, bijvoorbeeld in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, als bedoeld in paragraaf 2.2 van het fiscale besluit van de Staatssecretaris van financiën van 6 november 2015 (nr. BLKB 2015/830M).

Artikel 8 – Wezenpensioen op risicobasis

1. Het wezenpensioen gaat in op de overlijdensdatum van de deelnemer, mits dit overlijden plaatsvindt gedurende het deelnemerschap. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind krachtens lid 3 van dit artikel gerechtigd is tot het ontvangen van een uitkering.
2. Pensioengerechtigde kinderen zijn:
 - i. kinderen tot wie de deelnemer als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
 - ii. kinderen van de partner, die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de deelnemer of de partner een uitkering ontvangt krachtens de Algemene Kinderbijslagwet of die studierend of invalide zijn in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet;
 - iii. pleegkinderen van de deelnemer in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet.

Niet pensioengerechtigd zijn kinderen die na het beëindigen van het dienstverband van de deelnemer zijn geboren of na het beëindigen van het dienstverband de status van pleegkind of aangehuwd kind van de deelnemer hebben gekregen. Indien echter recht op partnerpensioen bestaat op grond van een huwelijk of partnerschap dat reeds bestond tijdens het dienstverband en de kinderen zijn geboren uit deze relatie, zijn die kinderen pensioengerechtigd.

3. Aanspraakgerechtigd zijn de kinderen die
 - jonger zijn dan 18 jaar, of
 - jonger zijn dan 27 jaar en nog studeren, of
 - jonger zijn dan 27 jaar en volgens het UWV ten minste 45% arbeidsongeschikt zijn, of
 - jonger zijn dan 27 jaar en een WAJONG-uitkering ontvangen.
4. Elk wezenpensioen bedraagt 20% van het volgens artikel 7 lid 1 berekende partnerpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien de deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten dan wel met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn partner overlijdt.

Artikel 9 - Bijzonder partnerpensioen en verevening van het ouderdompensioen

1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt anders dan door de dood of vermissing, dan bestaat er voor de gewezen partner van de deelnemer geen recht op een bijzonder partnerpensioen.
2. Indien de echtscheidingsdatum dan wel de datum van ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap ligt na de beëindiging van het deelnemerschap, is het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde gelijk aan het op de ontslagdatum vastgestelde premievrije

partnerpensioen, met uitzondering van de situatie dat ingevolge artikel 16 geen uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden.

3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de datum, waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt, en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Indien ingevolge lid 2 een recht op bijzonder partnerpensioen is ontstaan, draagt het bestuur er zorg voor dat aan de rechthebbende een bewijs van deze aanspraak wordt verstrekt.
5. Het in lid 2 van dit artikel bepaalde wordt niet toegepast, indien de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en zijn gewezen partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen, mits het pensioenfonds en de verzekeraar zich met deze andere regeling akkoord verklaren.
6. Sinds 1 mei 1995 is tevens de "Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding" van toepassing op aanspraken op ouderdomspensioen, die tot de datum van echtscheiding, dan wel tot de datum van scheiding van tafel en bed dan wel tot de datum van ontbinding van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn verworven, een en ander overeenkomstig de bepalingen van genoemde wet.

De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens gewezen partner kunnen de toepasselijkheid van deze wet uitsluiten bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding.

Indien de (gewezen) deelnemer en diens ex-partner tot overeenstemming komen inzake een verdeling van het ouderdomspensioen, anders dan volgens de hiertoe geldende wettelijke voorschriften, dienen het pensioenfonds en de verzekeraar zich met deze regeling akkoord te verklaren, alvorens deze andere verdeling kan worden doorgevoerd.

Artikel 10 - Uitbetaling

1. Alle pensioenen worden door de verzekeraar aan de pensioengerechtigde uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.
2. De verschuldigd geworden pensioentermijnen worden uitgekeerd na inhouding van verschuldigde loonbelasting en wettelijke heffingen, zoals premies voor verplicht gestelde sociale wetten.
3. Het pensioenfonds c.q. de verzekeraar is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen nog in leven is, alsmede van andere stukken welke nodig zijn om vast te stellen dat recht op uitkering bestaat.
4. Betalingen geschieden ter plaatse en op de wijze als het pensioenfonds c.q. de verzekeraar bepaalt.

Artikel 11 - Verzekering

1. Ter dekking van de nominale pensioenverplichtingen die voor het pensioenfonds uit dit pensioenreglement voortvloeien, worden verzekeringen gesloten bij de verzekeraar. De (gewezen) deelnemers respectievelijk pensioengerechtigden die op grond van dit pensioenreglement aanspraken jegens het pensioenfonds kunnen ontlenen zijn de begunstigden van deze verzekeringen.
2. De krachtens dit pensioenreglement toegekende aanspraken zijn mede onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden welke tussen het pensioenfonds en de verzekeraar zijn overeengekomen. Deze verzekeringsvoorwaarden worden door het pensioenfonds aan belanghebbenden op hun verzoek ter inzage verstrekt ten kantore van de vennootschap.

Artikel 12 - Gevolgen van arbeidsongeschiktheid

1. Indien en zolang een deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en als gevolg daarvan uitkeringen verkrijgt krachtens de WIA verleent de verzekeraar, overeenkomstig de voorwaarden die zijn overeengekomen tussen het pensioenfonds en de verzekeraar, gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor de verzekering(en) welke ter dekking van de verleende pensioenaanspraken door het pensioenfonds op het leven van de deelnemer zijn gesloten.

Deze verzekering(en) zal (zullen) bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum door de verzekeraar geheel of gedeeltelijk worden voortgezet op de in artikel 11 lid 2 van dit reglement bedoelde voorwaarden.

2. De vrijstelling wordt — al naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid — verleend tot de hieronder vermelde percentages:

<i>Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad van:</i>	<i>Bedraagt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw:</i>
80% of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
minder dan 35%	0%

3. Voor zover premievrijstelling wordt verleend als bedoeld in lid 1 eindigt het deelnemerschap niet. In de terminologie van de Pensioenwet blijft er sprake van deelnemerschap aangezien de opbouw van het ouderdomspensioen wordt gecontinueerd. Ook de dekking voor het partnerpensioen en het wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 en artikel 8 lid 1 blijft gehandhaafd. Voor zover geen premievrijstelling is verleend is er voor dat gedeelte sprake van een deeltijddienstverband als omschreven in artikel 4 lid 2.
4. Indien en zolang de verzekeraar gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleent, zal de deelnemer een bijdrage verschuldigd zijn als ware hij in deeltijd werkzaam bij de vennootschap. Het deeltijdpercentage voor de berekening van de eigen bijdrage wordt dan bepaald door de deeltijdfactor, die direct voorafgaand aan het toekennen van de WIA-uitkering voor de deelnemer van toepassing was, te vermenigvuldigen met de factor (100 -/ - p). Hierbij is p het aantal procenten premievrijstelling dat de verzekeraar heeft verleend.
5. De berekening van de in lid 2 bedoelde pensioenopbouw geschiedt op basis van het pensioengevende salaris zoals dat geldt op de dag direct voorafgaande aan de eerste ziektedag,

inclusief de salarisstijgingen voortvloeiende uit CAO-loonsverhogingen en periodieke verhogingen, gedurende 104 weken, voorzover redelijk, en op basis van de daadwerkelijke arbeidsuren die gelden op het moment direct voorafgaande aan de eerste ziektedag.

6. Voor zover de pensioenopbouw conform dit artikel wordt voortgezet, wordt het te verzekeren ouderdomspensioen van de deelnemer jaarlijks in dezelfde mate herzien als de aanspraken van de gewezen deelnemer als bedoeld in artikel 20 lid 2.
7. Indien en voor zover het dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid is beëindigd vóór 1 januari 2006 en er uit dien hoofde premievrijstelling van de pensioenopbouw is verleend, zal deze premievrije voortzetting van de pensioenopbouw worden gecontinueerd op basis van het tot en met 31 december 2005 geldende pensioenreglement.
8.
 - a. bij (partiële) beëindiging van het dienstverband, voor zover dit gerelateerd is aan de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard, vindt het gestelde in lid 1 van dit artikel toepassing; voor zover de beëindiging van het dienstverband niet gerelateerd is aan de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard, vindt het gestelde in artikel 14 toepassing;
 - b. bij (partiële) revalidatie van de deelnemer zal de verleende premievrijstelling verminderd worden tot het niveau dat van toepassing is voor die lagere arbeidsongeschiktheidsklasse;
 - c. de deelnemer zal bij toepassing van het in lid 8 sub b van dit artikel gestelde ten minste recht behouden op de pensioenaanspraken die krachtens het in artikel 14 lid 1 gestelde voor hem premievrij verzekerd dienen te zijn;
 - d. indien ten gevolge van de door de verzekeraar verleende premievrijstelling de pensioenaanspraken van de gerevalideerde deelnemer méér bedragen dan omschreven in artikel 14 lid 1, behoudt de deelnemer aanspraak op dit hogere recht;
 - e. bij (partiële) herindiensttreding als gevolg van het in lid 8 sub b van dit artikel gestelde, zullen de pensioenaanspraken van de deelnemer nimmer meer gaan bedragen dan waar hij recht op zou hebben, indien hij niet tijdelijk (partieel) arbeidsongeschikt zou zijn geweest.

Artikel 13 - Wijziging van het pensioenreglement

1. Het pensioenreglement kan alleen worden gewijzigd als de pensioenovereenkomst is gewijzigd. Een wijziging van de pensioenovereenkomst kan slechts tot stand komen in en na overleg tussen de vennootschap en de CAO-partijen.
2. In tegenstelling tot lid 1 kan het bestuur zelfstandig besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of DNB vereiste wijzigingen van de pensioenreglementen die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.
3. Indien het pensioenreglement als uitvloeisel van lid 1 of lid 2 wordt gewijzigd c.q. beëindigd, zal het bestuur de deelnemers en andere belanghebbenden hiervan onmiddellijk in kennis stellen en zonedig zorgdragen voor een zo spoedig mogelijke aanpassing van de tekst en inhoud van dit pensioenreglement.
4. Toekomstige wijzigingen van het pensioenreglement voortvloeiende uit wijzigingen in de pensioenovereenkomst gesloten door CAO-partijen, hieronder mede verstaan het toeslagenbeleid zoals beschreven in artikel 20, zijn overeenkomstig van toepassing op de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die hun rechten kunnen ontlenen aan het onderhavige pensioenreglement.

Artikel 14 - Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en afkoop

1. Indien het deelnemerschap van een deelnemer vóór zijn pensioeningangsdatum wordt beëindigd anders dan door overlijden of wegens arbeidsongeschiktheid vindt het hierna bepaalde toepassing:
 - a) de gewezen deelnemer behoudt recht op tijdsevenredige pensioenaanspraken van het ouderdomspensioen;
 - b) voor de alsdan gewezen deelnemer komt het partner- en wezenpensioen te vervallen, tenzij uitruil zoals omschreven in artikel 16 toepassing heeft gevonden.
2. Onder een tijdsevenredig pensioenaanspraak wordt verstaan het verschil tussen:
 - het pensioen dat de gewezen deelnemer zou hebben verkregen indien zijn deelnemerschap tot de pensioenrichtdatum ongewijzigd zou zijn voortgezet en
 - het pensioen dat hij zou hebben verkregen indien hij op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap deelnemer zou zijn geworden en dat tot de pensioenrichtdatum zou zijn gebleven.
3. Voor de in lid 1 en lid 2 omschreven tijdsevenredige pensioenaanspraken ontvangt de gewezen deelnemer van de verzekeraar een premievrije polis, waarin degenen aan wie deze pensioenen volgens de bepalingen van dit reglement zullen worden uitgekeerd onherroepelijk zijn aangewezen als begunstigden.
4. Indien de gewezen deelnemer wordt opgenomen in de pensioenregeling van een andere werkgever, heeft hij het recht de waarde van de bij het pensioenfonds verworven pensioenaanspraken te laten overdragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever, overeenkomstig het in artikel 15 bepaalde.
5. Indien het deelnemerschap in de pensioenregeling eindigt door beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de pensioeningangsdatum, vervalt de verzekering van voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 12. Een reeds voor de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst verleende voortgezette pensioenopbouw blijft doorlopen met inachtneming van het in de desbetreffende verzekeringsvoorwaarden bepaalde.
6. Afkoop van pensioen is slechts mogelijk in, bij of krachtens de artikelen 66 tot en met 69 en 134 van de Pensioenwet bedoelde situaties.

Het bestuur stelt periodiek de afkoopvoeten vast. Deze afkoopvoeten zijn vermeld in addendum 1 van dit pensioenreglement.

Artikel 15 - Waardeoverdracht

1. Het pensioenfonds is verplicht tot waardeoverdracht in de in artikelen 71, 74, 76, 77, 79, 84, 85 en 86 van de Pensioenwet genoemde gevallen.
2. Inkomende waarden uit hoofde van waardeoverdrachten worden aangewend voor inkoop van pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 3 lid 1. De basisregel die hierbij geldt is dat overgedragen pensioensoorten vanuit de vorige pensioenuitvoerder, binnen de onderhavige pensioenregeling worden aangewend voor dezelfde pensioensoort als waarvoor het oorspronkelijk bedoeld is.

Artikel 16 – Uitrui ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht om, in plaats van ouderdomspensioen of een deel van het ouderdomspensioen te kiezen voor partnerpensioen in elk geval:
 - a. bij beëindiging van het deelnemerschap (zie lid 2)
 - b, bij echtscheiding, bij ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd
 - c. op de pensioeningangsdatum (zie leden 3 en 4)

Het partnerpensioen bedraagt na uitruil 70% van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.

2. Ingeval van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering of overlijden, biedt het pensioenfonds de gewezen deelnemer schriftelijk de mogelijkheid het per de datum van beëindiging van het dienstverband door hem opgebouwde ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen tegen een partnerpensioen. Het schriftelijke aanbod vindt plaats uiterlijk binnen vijftien werkdagen na de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd. De gewezen deelnemer kan binnen twintig werkdagen op het schriftelijke aanbod reageren en zijn keuze kenbaar maken.
Standaard ruilt het pensioenfonds het ouderdomspensioen per de datum van beëindiging van het dienstverband automatisch om in partnerpensioen waarbij na uitruil het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdomspensioen na uitruil.

Indien de gewezen deelnemer binnen genoemde twintig dagen schriftelijk reageert, volgt het pensioenfonds de wens van de gewezen deelnemer. Het formulier dient in alle gevallen mede ondertekend te zijn door de partner, indien aanwezig.

3. Het pensioenfonds biedt de deelnemer en de gewezen deelnemer, wiens aanspraak op ouderdomspensioen ingevolge lid 2 niet of niet geheel is uitgeruild, uiterlijk zes maanden vóór de pensioeningangsdatum schriftelijk de keuze aan het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger partnerpensioen.
De (gewezen) deelnemer kan binnen twintig werkdagen op het schriftelijke aanbod reageren en zijn keuze kenbaar maken.
Standaard ruilt het pensioenfonds het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum automatisch om in partnerpensioen, conform artikel 61 lid 7 pensioenwet, waarbij na uitruil het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdomspensioen na uitruil.

Indien de (gewezen) deelnemer binnen genoemde twintig dagen schriftelijk reageert, volgt het pensioenfonds de wens van de (gewezen) deelnemer. Het formulier dient in alle gevallen mede ondertekend te zijn door de partner, indien aanwezig.

4. Op de pensioeningangsdatum, heeft de gewezen deelnemer éénmalig het recht het reeds eerder na beëindiging van het dienstverband verkregen (geruilde) partnerpensioen geheel of gedeeltelijk terug uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen. Een eenmaal gemaakte keuze is onherroepelijk.
Het pensioenfonds verstrekt uiterlijk zes maanden voor de pensioeningangsdatum een hiertoe bedoeld keuzeformulier aan de gewezen deelnemer. Dit keuzeformulier dient vervolgens binnen 20 werkdagen aan het pensioenfonds te worden geretourneerd, waarna de wens van de gewezen deelnemer wordt gevolgd. Het formulier dient in alle gevallen mede ondertekend te zijn door de partner, indien aanwezig. Het niet aldus tijdig retourneren van het keuzeformulier betekent dat de gewezen deelnemer de keuze heeft gemaakt om het partnerpensioen niet terug te ruilen.

5. De in het eerste lid omschreven mogelijkheid heeft geen betrekking op het deel van het ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. Indien de uitruil op grond van lid 3 ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het op grond van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag, wordt de in verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het op grond van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag.
5. Voor de uitruil bedoeld in dit artikel stelt het bestuur voor een bepaalde periode ruilvoeten vast op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid waarbij mannen en vrouwen gelijk worden behandeld. Deze worden vermeld in Addendum 2.

Artikel 17 - (Gedeeltelijke) vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk op een eerder of later moment in te laten gaan dan op de pensioenrichtdatum, op zijn vroegst vanaf de 60-jarige leeftijd. Een latere ingangsdatum mag niet na de AOW-ingangsdatum liggen. Bij ingang van het pensioen eerder dan 5 jaar voor de voor de deelnemer toepasselijke ingangsdatum van de AOW-uitkering dient de deelnemer te verklaren per de gewenste ingangsdatum van het pensioen uit het arbeidsproces te zullen treden.

De gewezen deelnemer heeft eveneens eenmalig het recht te kiezen voor een eerdere of latere pensioeningangsdatum

2. De deelnemer dient een hiertoe strekkend verzoek uiterlijk zes maanden vóór de door hem gewenste pensioeningangsdatum te melden aan de vennootschap. Na goedkeuring door de vennootschap wordt het verzoek binnen twee weken naar het pensioenfonds geleid. Het pensioenfonds informeert de deelnemer uiterlijk drie maanden voor de gekozen pensioeningangsdatum over de herrekenende pensioenaanspraken op de door hem gewenste pensioeningangsdatum.
De gewezen deelnemer dient uiterlijk zes maanden vóór de door hem gewenste pensioeningangsdatum het schriftelijk verzoek tot vervroegde pensionering in bij het pensioenfonds.
3. Per de door de deelnemer gewenste pensioeningangsdatum worden de tijdsevenredige pensioenaanspraken bepaald overeenkomstig artikel 14 lid 2. Die tijdsevenredige pensioenaanspraken worden vervolgens herrekenend conform lid 4.
4. De in lid 3 bedoelde tijdsevenredige pensioenaanspraken op de gekozen pensioeningangsdatum worden herrekenend volgens door het bestuur vastgestelde omzettingfactoren, zoals vermeld in Addendum 4.
De vaststelling van de omzettingssfactoren zal plaatsvinden op basis van collectief actuariel gelijkwaardige factoren en zijn voor mannen en vrouwen gelijk. De ruilvoeten zullen periodiek door het bestuur worden vastgesteld en in Addendum 4 van dit reglement worden vermeld.
5. Voor zover het ouderdomspensioen niet is ingegaan wordt het deelnemerschap voortgezet.

Artikel 18 - Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om op de pensioeningangsdatum te kiezen voor een in aanvang hoger levenslang ouderdomspensioen. Hierbij geldt het volgende:
 - a. de hogere uitkering geldt voor een periode direct aansluitend op de pensioeningangsdatum. Indien het pensioen ingaat op of voor de 62-jarige leeftijd, kan de hoge uitkering uitgekeerd worden tot de eerste van de maand waarin de gepensioneerde 65 of 70 jaar wordt. Indien het pensioen ingaat na de 62-jarige leeftijd kan de hoge uitkering uitgekeerd worden tot de eerste van de maand waarin de gepensioneerde 70 jaar wordt;
 - b. de hogere uitkering staat in een vaste verhouding van 100:75 ten opzichte van de lagere;
 - c. de lagere uitkering mag niet lager zijn dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag (€ 451,22 in 2013).
2. Het levenslange partnerpensioen bij overlijden na de pensioeningangsdatum blijft bij de herrekening van het ouderdomspensioen buiten beschouwing.
3. De herrekening van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van een collectief actuariel gelijkwaardige ruilvoet, die geen onderscheid maakt tussen mannen en vrouwen. De ruilvoet is vermeld in het bij dit pensioenreglement behorende Addendum 2.
4. Het bestuur stelt periodiek de variatiefactoren vast. Die factoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn collectief actuariel gelijkwaardig. De factoren zijn vermeld in Addendum 5. Indien en zodra het bestuur nieuwe variatiefactoren vaststelt, wordt Addendum 5 gewijzigd.

Artikel 19 - Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer

1.
 - a. De (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigde die aan dit reglement aanspraken op pensioen ontleent (ontlenen), is (zijn) verplicht medewerking te verlenen aan een juiste uitvoering van dit reglement en daartoe aan het pensioenfonds dan wel de verzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken welke het pensioenfonds of de verzekeraar voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en de daaraan verbonden verzekeringen nodig hebben.
 - b. de partner met wie de deelnemer ongehuwd samenleefde, die in aanmerking meent te komen voor een uitkering krachtens de regeling van het partnerpensioen, dient bij aanvraag van de uitkering het bewijsstuk als genoemd in artikel 1 lid q letter c sub iii te overleggen aan het pensioenfonds.
2. De deelnemer is verplicht het pensioenfonds direct in kennis te stellen van de aanvang van een huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel een partnerrelatie zoals bedoeld in artikel 1 lid q letter c en melding van de aanwezigheid van pensioengerechtigde kinderen.
3. De deelnemer is verplicht het pensioenfonds direct in kennis te stellen van de ontbinding van zijn huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel van de verbreking van zijn partnerrelatie zoals bedoeld in artikel 1 lid q letter c.
4. De gevolgen van het niet nakomen van enige verplichting welke de (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigden krachtens vorenstaande leden hebben, zijn voor risico van de (gewezen) deelnemer dan wel pensioengerechtigden.

Artikel 20 – Voorwaardelijk toeslagenbeleid

1. Er is (vanaf 1 januari 2013) geen (doelgericht) toeslagenbeleid. Het bestuur bepaalt jaarlijks of een toeslag op de pensioenaanspraken van actieve deelnemers, de pensioenaanspraken van de gepensioneerden, premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer, (ex-)deelnemers die ingevolge artikel 12 nog pensioen opbouwen en premievrije aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen en verevend ouderdomspensioen van de gewezen wettelijke partner wordt verleend rekening houdend met de financiële positie van de ring Cabine van het fonds. Eventuele toeslagen op deze pensioenaanspraken, behoudens voor zover op die deelnemers artikel 12 van toepassing is, worden per 1 juli verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.
2. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel verhogingen te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen verhogingen en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel.

Artikel 21 – Samenloop en maximering van pensioenen

1. Bij samenloop van een uitkering ingevolge de WAO of de WIA met een ouderdomspensioen, mag het totaal aan WAO- of WIA-uitkering en ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris. Het meerdere zal in mindering worden gebracht op het uit te keren ouderdomspensioen. Voor de deelnemer met een afwijkende arbeidsduur wordt het pensioengevend salaris vermenigvuldigd met de laatst vastgestelde arbeidsduurfactor.
2. Bij de in lid 2 bedoelde toetsing zal geen rekening worden gehouden met een ouderdomspensioen dat voortvloeit uit waardeoverdracht als bedoeld in artikel 15.
3. Behoudens de toepassing van artikel 18 en de aanpassing van de pensioenen aan de loon- of prijsontwikkeling, waardeoverdracht en uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen en partnerpensioen in ouderdomspensioen bedraagt:
 - a) het ouderdomspensioen niet meer dan 100% van het pensioengevend salaris op het moment van ingang, met inbegrip van een bedrag dat ten minste gelijk wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag;
 - b) het partnerpensioen niet meer dan 70% van het pensioengevend salaris op het moment van ingang, met inbegrip van 70% van een bedrag dat ten minste gelijk wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag;
 - c) het wezenpensioen niet meer dan 14% van het pensioengevend salaris op het moment van ingang, met inbegrip van 14% van een bedrag dat ten minste gelijk wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voor volle wezen geldt in plaats van 14%: 28%.

Ingeval van deeltijdarbeid worden de absolute maxima bepaald op basis van het laatst verdiende pensioengevende salaris op basis van voltijdsarbeid vermenigvuldigd met de gewogen deeltijdfactor over de gehele duur van het dienstverband.

Artikel 22 – Verbodsbepaling

Aanspraken ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in de Pensioenwet.

Artikel 23 – Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur, zulks binnen de normen en begrenzings van hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de bepalingen van de Pensioenwet.

Artikel 24 – Overgangsbepalingen

Overgangsbepaling 1 voor deelnemers, die tot 31-12-2005 deelnamen in de beschikbare premiereregeling

1. Deelnemers en gewezen deelnemers hebben eenmalig en individueel de keuze gehad om de tot en met 31 december 2005 opgebouwde kapitalen in de beschikbare premiereregeling zoals die tot en met op 31 december 2005 gold, af te kopen en vervolgens om te zetten in pensioenaanspraken op ouderdomspensioen eventueel in combinatie met partnerpensioen. De afkoopwaarde van de opgebouwde kapitalen is hierbij bepaald op basis van de toen geldende verzekeringsvoorwaarden. De aansluitende inkoop van pensioenaanspraken geschiedt op basis van het dan geldende tarief en op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en wel op zodanig wijze dat het te verwerven voor mannen en vrouwen gelijk is.
2. Voor actieve deelnemers werd het beschikbare premiekapitaal uit de pensioenregeling zoals die gold tot en met 31 december 2005 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen. Voor gewezen deelnemers wordt het beschikbare kapitaal aangewend voor de inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen in combinatie met 70% partnerpensioen. Dit partnerpensioen kan vervolgens op de pensioeningangsdatum naar keuze worden teruggeruild conform artikel 16 lid 4. Het omzettingmoment van kapitaal naar aanspraken is bepaald op 1 april 2008.
3. Op de in lid 1 omschreven ingekochte aanspraken is het bepaalde in de artikelen 16, 17, 18 en 20 van overeenkomstige toepassing.
4. Indien door de deelnemer geen keuze wordt gemaakt zoals bedoeld in lid 1, wordt het opgebouwde kapitaal in de tot en met 31 december 2005 geldende beschikbare premiereregeling premievrij gemaakt. Op deze premievrij gemaakte kapitalen zijn vervolgens vanaf 1 januari 2006 de bepalingen van toepassing van het pensioenreglement zoals dat gold tot en met 31 december 2005 inzake tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.

Overgangsregeling 2 voor deelnemers, die op 31 december 2014 deelnamen aan de pensioenregeling van de Ring Cabine (i.v.m. de wijziging van pensioenleeftijd 65 in 67)

1. Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan deze regeling wordt de pensioenopbouw beëindigd. Zij houden recht op de opgebouwde aanspraken. Op deze aanspraken zijn de bepalingen van dit pensioenreglement zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing. De aanspraken worden geïndexeerd conform artikel 20 van dit pensioenreglement.
2. De opgebouwde aanspraken zullen worden uitgekeerd volgens de bepalingen van het tot 31 december 2014 geldende reglement, tenzij de (gewezen) deelnemer verzoekt om omzetting van de aanspraken in pensioenrechten volgens dit reglement. De omzetting zal plaatsvinden conform artikel 17 van dit reglement en kan door de (gewezen) deelnemer

Artikel 24a – Fiscale aanpassingsclausule

Het Fonds heeft het recht de bevoegde inspecteur der belastingen te verzoeken om afgifte van een voor bezwaar vatbare beschikking, waarin deze verklaart dat het onderhavige pensioenreglement kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een zodanig verzoek is gedaan en onherroepelijk komt vast te staan dat het voorgelegde pensioenreglement niet als zodanig kwalificeert, heeft het Fonds het recht dit pensioenreglement en de op basis daarvan toegekende aanspraken onverwijld en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement aan te passen, zodanig dat dit pensioenreglement wél kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 25 – Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is op 1 februari 2007 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 10 oktober 2017.

Addendum 1, afkoopvoeten (artikel 14)

Afkoop Aegon, pensioenleeftijd 67 jaar

Afkoop van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen (per € 1,- pensioen).

De vermelde afkoopvoet is een indicatie. De uiteindelijke hoogte van de afkoopvoet wordt vastgesteld op de afkoopdatum.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd 67.

Afkoop- leeftijd	Afkoopvoet levenslang ouderdoms- pensioen	Afkoopvoet levenslang partner- pensioen	Afkoop- leeftijd	Afkoopvoet levenslang ouderdoms- pensioen	Afkoopvoet levenslang partner- pensioen
15	2,269	1,696	42	5,127	3,446
16	2,338	1,748	43	5,287	3,523
17	2,408	1,801	44	5,455	3,601
18	2,481	1,855	45	5,628	3,678
19	2,557	1,911	46	5,808	3,754
20	2,635	1,968	47	5,995	3,83
21	2,715	2,024	48	6,19	3,905
22	2,798	2,083	49	6,392	3,978
23	2,883	2,141	50	6,602	4,052
24	2,972	2,2	51	6,822	4,122
25	3,063	2,259	52	7,052	4,191
26	3,156	2,32	53	7,292	4,258
27	3,252	2,382	54	7,542	4,324
28	3,352	2,446	55	7,805	4,387
29	3,455	2,511	56	8,081	4,446
30	3,56	2,577	57	8,371	4,503
31	3,669	2,643	58	8,676	4,556
32	3,781	2,712	59	8,998	4,605
33	3,897	2,78	60	9,339	4,648
34	4,016	2,85	61	9,701	4,687
35	4,14	2,92	62	10,084	4,721
36	4,268	2,993	63	10,494	4,748
37	4,399	3,066	64	10,931	4,767
38	4,535	3,14	65	11,401	4,78
39	4,675	3,215	66	11,908	4,784
40	4,82	3,292	67	12,458	4,781
41	4,97	3,369			

Afkoop Aegon, pensioenleeftijd 65 jaar

Afkoop van levenslang ouderdomspensioen en levenslang partnerpensioen (per € 1,- pensioen).

De vermelde afkoopvoet is een indicatie. De uiteindelijke hoogte van de afkoopvoet wordt vastgesteld op de afkoopdatum.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd 65.

Afkoop- leeftijd	Afkoopvoet levenslang ouderdoms- pensioen	Afkoopvoet levenslang partner- pensioen	Afkoop- leeftijd	Afkoopvoet levenslang ouderdoms- pensioen	Afkoopvoet levenslang partner- pensioen
15	2,659	1,685	41	5,825	3,342
16	2,740	1,735	42	6,008	3,419
17	2,822	1,788	43	6,197	3,495
18	2,908	1,842	44	6,392	3,572
19	2,997	1,897	45	6,596	3,648
20	3,088	1,954	46	6,806	3,723
21	3,182	2,010	47	7,026	3,798
22	3,280	2,068	48	7,253	3,872
23	3,380	2,125	49	7,491	3,944
24	3,483	2,184	50	7,738	4,017
25	3,589	2,243	51	7,996	4,086
26	3,698	2,304	52	8,265	4,154
27	3,812	2,366	53	8,546	4,220
28	3,928	2,429	54	8,839	4,284
29	4,048	2,493	55	9,148	4,345
30	4,172	2,557	56	9,471	4,404
31	4,300	2,624	57	9,811	4,459
32	4,431	2,691	58	10,169	4,510
33	4,567	2,760	59	10,546	4,557
34	4,707	2,829	60	10,946	4,599
35	4,852	2,899	61	11,369	4,636
36	5,001	2,970	62	11,820	4,668
37	5,156	3,043	63	12,300	4,692
38	5,315	3,116	64	12,813	4,709
39	5,480	3,190	65	13,364	4,719
40	5,650	3,266			

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd 65 die tot en met 31-12-2012 zijn opgebouwd.

leeftijd van de verzekerde	afkoopwaarde in euro per € 1,- jaarlijks pensioen		leeftijd van de verzekerde	afkoopwaarde in euro per € 1,- jaarlijks pensioen	
	met pensioenleeftijd 65			met pensioenleeftijd 65	
	niet ingegaan ouderdomspensioen	bijbehorend niet ingegaan partnerpensioen		niet ingegaan ouderdomspensioen	bijbehorend niet ingegaan partnerpensioen
20	2,028	0,820	43	5,032	1,900
21	2,110	0,853	44	5,236	1,964
22	2,195	0,887	45	5,449	2,027
23	2,284	0,921	46	5,671	2,093
24	2,375	0,957	47	5,904	2,159
25	2,471	0,995	48	6,146	2,224
26	2,571	1,034	49	6,398	2,291
27	2,672	1,074	50	6,661	2,358
28	2,781	1,115	51	6,938	2,424
29	2,893	1,158	52	7,227	2,491
30	3,009	1,202	53	7,531	2,557
31	3,129	1,247	54	7,847	2,623
32	3,255	1,295	55	7,936	2,997
33	3,387	1,343	56	8,273	3,067
34	3,523	1,392	57	8,628	3,131
35	3,664	1,443	58	9,001	3,194
36	3,812	1,495	59	9,394	3,254
37	3,967	1,550	60	9,808	3,308
38	4,126	1,604	61	10,248	3,357
39	4,292	1,661	62	10,715	3,399
40	4,465	1,719	63	11,211	3,436
41	4,647	1,778	64	11,738	3,465
42	4,835	1,839	65	12,301	3,484

Addendum 2 - Ruilvoet ouderdomspensioen en partnerpensioen ex artikel 16 lid 2

Factoren geldend vanaf 1 januari 2015

Uitruil van levenslang ouderdomspensioen Aegon

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild
in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen
in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd **67**.

Le e f t j i d	Le v e n s l a n g O u d e r d o m s p e n s i o e n	(l e v e n s l a n g) p a r t n e r - p e n s i o e n	Le e f t j i d	Le v e n s l a n g O u d e r d o m s p e n s i o e n	(l e v e n s l a n g) p a r t n e r - p e n s i o e n
15	€ 685,64	€ 479,95	42	€ 719,48	€ 503,63
16	€ 686,29	€ 480,41	43	€ 721,29	€ 504,90
17	€ 686,95	€ 480,87	44	€ 723,12	€ 506,18
18	€ 687,95	€ 481,56	45	€ 724,95	€ 507,47
19	€ 688,94	€ 482,26	46	€ 727,17	€ 509,02
20	€ 689,94	€ 482,96	47	€ 729,39	€ 510,58
21	€ 691,28	€ 483,89	48	€ 731,64	€ 512,15
22	€ 692,95	€ 485,07	49	€ 734,27	€ 513,99
23	€ 694,30	€ 486,01	50	€ 737,30	€ 516,11
24	€ 695,65	€ 486,96	51	€ 740,36	€ 518,25
25	€ 697,01	€ 487,91	52	€ 743,44	€ 520,41
26	€ 698,03	€ 488,62	53	€ 746,94	€ 522,86
27	€ 699,40	€ 489,58	54	€ 750,86	€ 525,60
28	€ 700,43	€ 490,30	55	€ 754,43	€ 528,10
29	€ 701,80	€ 491,26	56	€ 758,84	€ 531,19
30	€ 702,84	€ 491,99	57	€ 762,89	€ 534,03
31	€ 704,23	€ 492,96	58	€ 767,81	€ 537,47
32	€ 705,27	€ 493,69	59	€ 772,38	€ 540,67
33	€ 706,66	€ 494,66	60	€ 777,42	€ 544,20
34	€ 707,71	€ 495,40	61	€ 782,96	€ 548,07
35	€ 709,12	€ 496,38	62	€ 788,58	€ 552,01
36	€ 710,18	€ 497,12	63	€ 794,28	€ 556,00
37	€ 711,59	€ 498,11	64	€ 800,96	€ 560,67
38	€ 713,01	€ 499,11	65	€ 807,30	€ 565,11
39	€ 714,44	€ 500,11	66	€ 814,20	€ 569,94
40	€ 716,23	€ 501,36	67	€ 821,69	€ 575,18
41	€ 717,67	€ 502,37			

Uitruil van levenslang ouderdomspensioen Aegon

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild
in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen
in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd **65** die
bij de Aegon zijn opgebouwd.

Le e f t j i d	Le v e n s l a n g O u d e r d o m s p e n s i o e n	(l e v e n s l a n g) p a r t n e r - p e n s i o e n	Le e f t j i d	Le v e n s l a n g O u d e r d o m s p e n s i o e n	(l e v e n s l a n g) p a r t n e r - p e n s i o e n
15	€ 719,48	€ 503,63	41	€ 750,08	€ 525,05
16	€ 720,20	€ 504,14	42	€ 751,65	€ 526,16
17	€ 720,93	€ 504,65	43	€ 753,24	€ 527,27
18	€ 721,66	€ 505,16	44	€ 754,83	€ 528,38
19	€ 722,75	€ 505,93	45	€ 756,83	€ 529,78
20	€ 723,85	€ 506,70	46	€ 758,84	€ 531,19
21	€ 724,95	€ 507,47	47	€ 760,86	€ 532,60
22	€ 726,43	€ 508,50	48	€ 762,89	€ 534,03
23	€ 727,91	€ 509,54	49	€ 765,35	€ 535,74
24	€ 729,02	€ 510,32	50	€ 768,23	€ 537,76
25	€ 730,51	€ 511,36	51	€ 771,13	€ 539,79
26	€ 731,64	€ 512,15	52	€ 774,05	€ 541,84
27	€ 732,76	€ 512,93	53	€ 777,42	€ 544,20
28	€ 733,89	€ 513,72	54	€ 780,82	€ 546,58
29	€ 734,65	€ 514,25	55	€ 784,25	€ 548,98
30	€ 735,78	€ 515,05	56	€ 788,15	€ 551,70
31	€ 736,92	€ 515,84	57	€ 792,08	€ 554,46
32	€ 738,44	€ 516,91	58	€ 796,50	€ 557,55
33	€ 739,21	€ 517,45	59	€ 800,96	€ 560,67
34	€ 740,74	€ 518,52	60	€ 805,48	€ 563,83
35	€ 741,89	€ 519,33	61	€ 810,50	€ 567,35
36	€ 743,05	€ 520,14	62	€ 815,59	€ 570,92
37	€ 744,21	€ 520,95	63	€ 821,22	€ 574,85
38	€ 745,77	€ 522,04	64	€ 826,92	€ 578,85
39	€ 746,94	€ 522,86	65	€ 832,71	€ 582,90
40	€ 748,50	€ 523,95			

Uitruil van levenslang ouderdomspensioen NN

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd **65** die tot en met **2012** zijn opgebouwd

Leeftijdsklasse	Levenslang Ouderdomspensioen na uitruil	(levenslang) partner-pensioen
65 jaar	€ 770,00	€ 539,00
60 tot en met 64	€ 745,00	€ 521,50
55 tot en met 59	€ 710,00	€ 497,00
50 tot en met 54	€ 685,00	€ 479,50
45 tot en met 49	€ 670,00	€ 469,00
40 tot en met 44	€ 660,00	€ 462,00
35 tot en met 39	€ 652,50	€ 456,75
30 tot en met 34	€ 647,50	€ 453,25
25 tot en met 29	€ 645,00	€ 451,50
jonger dan 25	€ 642,50	€ 449,75

Addendum 3 - Ruilvoet ouderdomspensioen en partnerpensioen op de pensioendatum ex artikel 16 lid 3 en 4

Factoren geldend vanaf 1 januari 2015

Uitruil op de pensioendatum

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing van toepassing op de bij Aegon verzekerde pensioenen.

Levenslang (levenslang)		
Leeftijd	Ouderdoms- pensioen na uitruil	partner- pensioen
60	€ 877,19	€ 614,04
61	€ 873,39	€ 611,37
62	€ 869,56	€ 608,69
63	€ 862,05	€ 603,44
64	€ 858,38	€ 600,86
65	€ 854,68	€ 598,28
66	€ 851,06	€ 595,74
67	€ 847,48	€ 593,24

€ 1000 nabestaandenpensioen kan worden omgezet in onderstaande bedragen aan extra ouderdomspensioen

De tabel is van toepassing van toepassing op de bij Aegon verzekerde pensioenen.

Leeftijd	extra ouder- domspensioen
60	€ 200,00
61	€ 207,10
62	€ 214,30
63	€ 228,60
64	€ 235,70
65	€ 242,90
66	€ 250,00
67	€ 257,10

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild
in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen
in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing van toepassing op
de bij NN verzekerde pensioenen.

Leeftijd	Extra ouderdomspensioen	Partnerpensioen
60	€ 805,00	€ 563,50
61	€ 800,00	€ 560,00
62	€ 792,50	€ 554,75
63	€ 785,00	€ 549,50
64	€ 777,50	€ 544,25
65	€ 770,00	€ 539,00
66	-	-
67	-	-

€ 1000 nabestaandenpensioen kan worden
omgezet in onderstaande bedragen aan
extra ouderdomspensioen

De tabel is van toepassing van toepassing op
de bij NN verzekerde pensioenen.

Leeftijd	Extra ouderdomspensioen
60	€ 205,00
61	€ 215,00
62	€ 222,50
63	€ 232,50
64	€ 240,00
65	€ 250,00
66	-
67	-

Addendum 4 – Eerder of later met pensioen ex artikel 17

Factoren geldend vanaf 1 januari 2015

Bij eerdere pensionering wordt het opgebouwde oudersompensioen verlaagd tot het hieronder vermelde percentage.

Aantal jaren vervroegen	Ouderdoms- pensioen opgebouwd na 1-1- 2015	Ouderdoms- pensioen opgebouwd in 203 en 2014	Ouderdoms- pensioen opgebouwd t/m 2012
1	92,40%	92,88%	91,90%
2	85,60%	86,44%	84,60%
3	79,51%	80,60%	78,00%
4	73,99%	75,31%	72,00%
5	69,00%	70,50%	66,70%
6	64,48%		
7	60,36%		

Bij uitgestelde pensionering wordt het opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd tot het hieronder vermelde percentage

Aantal jaren uitstellen	Ouderdoms- pensioen opgebouwd na 1-1- 2015	Ouderdoms- pensioen opgebouwd in 203 en 2014	Ouderdoms- pensioen opgebouwd t/m 2012
1	-	107,94%	109,50%
2	-	116,83%	120,23%

Addendum 5 – variatiefactoren ex artikel 18

Factoren geldend vanaf 1 januari 2015

Variatie in uitkering levenslang ouderdomspensioen
(hoog/laag uitkering in verhouding 100:75*)

Hoge uitkering tot eindleeftijd 65 jaar.

Pensioen- ingangleeftijd	Verhoogd ouderdomspensioen tot 65 jaar		
	opgebouwd na 1-1-2015	opgebouwd in 2013 en 2014	opgebouwd t/m 2012
60	120,44%	120,44%	120,20%
61	122,14%	122,14%	122,10%
62	124,06%	124,06%	124,30%
63	126,25%		126,90%
64	128,76%		129,90%

Addendum 6 –Historie premies en pensioenopbouwpercentages

Pensioenpremies als % van de pensioengrondslag

Periode	Premie werkgever	Premie werknemer
1 februari 2007 t/m 30 juni 2011	9,25%	6,00%
1 juli 2011 t/m 30 juni 2012	9,25%	6,5%
1 juli 2012 t/m 30 juni 2013	9,25%	6,85%
1 juli 2013 t/m 30 juni 2014	9,25%	7,20%
1 juli 2014 t/m 31 december 2015	9,75%	7,50%
Vanaf 1 januari 2016	10,25%	7,50%

Pensioenopbouwpercentages en nabestaandenpensioen

Jaar	Ouderdompensioen	Partnerpensioen op risicobasis als % van de pensioengrondslag	
		Over deelnemersjaren t/m 2014	Over deelnemersjaren vanaf 2015
2006 t/m 2012	2,50%	1,25%	1,25%
2013 en 2014	2,00%	1,25%	1,25%
2015	1,64%	1,25%	1,16%
2016	1,55%	1,25%	1,16%