

Stichting  
Pensioenfonds  
Transavia  
Grond- en  
Cabinepersoneel

<p style="text-align: center;"><b>PENSIOENREGLEMENT CABINEPERSONEEL</b></p>
---

---

**De opbouw van pensioenen in deze regeling is per 31-12-2017 beëindigd. Vanaf 1 januari 2018 wordt er geen pensioen meer opgebouwd in de Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel. In artikel 26 van het reglement staat vermeld hoe de opgebouwde pensioenen zijn vastgesteld.**

---

Datum inwerkingtreding: 1 februari 2007  
Laatstelijk gewijzigd: november 2018

## **Inhoudsopgave**

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2	Deelnemerschap en informatieverstrekking	6
Artikel 3	Aanspraken	7
Artikel 4	Grondslag voor de berekening van de pensioenen	7
Artikel 5	Financiering en aanwending van de beschikbaar gestelde premie	8
Artikel 6	Ouderdomspensioen	10
Artikel 7	Partnerpensioen op risicobasis	10
Artikel 8	Wezenpensioen	11
Artikel 9	Bijzonder partnerpensioen en verevening van het ouderdomspensioen	11
Artikel 10	Uitbetaling	12
Artikel 11	Verzekering	13
Artikel 12	Gevolgen van arbeidsongeschiktheid	13
Artikel 13	Wijziging van het pensioenreglement	14
Artikel 14	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en afkoop	15
Artikel 15	Waardeoverdracht	15
Artikel 16	Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen	15
Artikel 17	(Gedeeltelijke) vervroeging van het ouderdomspensioen	17
Artikel 18	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen	18
Artikel 19	Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer	18
Artikel 20	Voorwaardelijk toeslagenbeleid	19
Artikel 21	Samenloop en maximering van pensioenen	19
Artikel 22	Verbodsbepaling	20
Artikel 23	Onvoorziene gevallen	20
Artikel 24	Overgangsbepalingen	20
Artikel 24a	Fiscale aanpassingsclausule	21
Artikel 25	Inwerkingtreding	21
Artikel 26	Beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017	21

## **Addenda**

Addendum 1	Ruilvoeten ouderdomspensioen in partnerpensioen ex artikel 16 en 17	22
Addendum 2	Ruilvoeten ouderdomspensioen in partnerpensioen op pensioendatum	25
Addendum 3	Vervroegings- en uitstelfactoren ex artikel 17	28
Addendum 4a	Variatiefactoren ex artikel 19 2013 en 2014 aegon	29
Addendum 4b	Variatiefactoren ex artikel 19 Aegon na 1-1-2015	31
Addendum 4c	Variatiefactoren ex artikel 19 NN tot en met 2012	33
Addendum 5	Historie premies en pensioenopbouwpercentages	34

## Artikel 1 – Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- a. pensioenfonds** : de Stichting Pensioenfonds Transavia Grond- en Cabinepersoneel, gevestigd te Schiphol (gemeente Haarlemmermeer);
- b. bestuur** : het bestuur van het pensioenfonds;
- c. vennootschap** : Transavia Airlines C.V. gevestigd te Schiphol (gemeente Haarlemmermeer);
- d. werknemer** : degene die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, arbeid verricht als lid van het cabinepersoneel van de vennootschap;
- e. CAO** : De Collectieve Arbeidsovereenkomst Transavia Cabine zoals die is overeengekomen tussen de Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel (V.N.C.), en de vennootschap;
- f. pensioenovereenkomst** : hetgeen tussen de vennootschap en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;
- g. deelnemer** : de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds en voldoet aan de criteria zoals gesteld in artikel 2;
- h. gewezen deelnemer** : de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het pensioenfonds;
- i. pensioengerechtigde** : degene die jegens het pensioenfonds recht heeft op een ingegaan ouderdomspensioen, partnerpensioen of wezenpensioen;
- j. gepensioneerde** : pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- k. dienstverband** : de dienstbetrekking van de werknemer met de vennootschap;
- l. pensioenaanspraak** : het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- m. pensioenrecht** : een ingegaan ouderdomspensioen, partnerpensioen of wezenpensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- n. pensioengevend salaris** : 12 maal het bruto maandsalaris vermeerderd met de vakantieuitkering en vermeerderd met de – indien van toepassing – eindejaarsuitkering. Het pensioengevend salaris (op full time basis) is met ingang van 1 januari 2015 nooit meer dan het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18ga Wet op de Loonbelasting
- o. franchise** : per 1 juli 2017 bedraagt de franchise EUR 13.683. De franchise wordt jaarlijks per 1 juli aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de CAO-kostencompenserende loonontwikkeling van de vennootschap over de periode van 12 maanden voorafgaande aan 1 juli van het jaar waarin de

pensioengrondslag wordt vastgesteld. De franchise is echter altijd minimaal gelijk aan de fiscaal minimale franchise.

- p. verzekeraar** : een verzekeraar die zetel heeft in Nederland;
- q. partner** : a) de persoon met wie de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum in het huwelijk is getreden;  
b) de persoon met wie de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;  
c) de persoon met wie de deelnemer een gezamenlijke huishouding voert; voor deze laatste vorm van partnerschap gelden de volgende condities:
- i. zowel de deelnemer als de partner dienen ongehuwd te zijn;
  - ii. de gezamenlijke huishouding dient ten minste gedurende zes maanden onafgebroken te hebben geduurd;
  - iii. ten bewijze daarvan dient een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst (dan wel een door de notaris opgestelde verklaring waarin wordt vermeld dat er een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst is opgesteld) aan het pensioenfonds overlegd te worden;
  - iv. de deelnemer mag niet in de rechte lijn of in de tweede graad aan de partner verwant zijn;
  - v. indien de deelnemer meerdere partners heeft, kan hij slechts één van hen als "partner" in de zin van deze pensioenregeling aanwijzen;
  - vi. de gezamenlijke huishouding is aangevangen vóór de pensioeningangsdatum.
- r. pensioenrichtdatum:**
- Voor pensioenaanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2014: de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de deelnemer valt.
- Voor pensioenaanspraken opgebouwd vanaf 1 januari 2015: de eerste dag van de maand waarin de 67-ste verjaardag van de deelnemer valt.
- s. pensioeningangsdatum** : de datum waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat. De pensioeningangsdatum kan niet later zijn dan de dag waarin de AOW-uitkering van de deelnemer ingaat (tot 1 januari 2015 was de laatst mogelijke pensioeningangsdatum de 65-jarige leeftijd.)
- t. pensioenwet** : wet met betrekking tot pensioenen. De pensioenwet is in werking getreden per 1 januari 2007. De volledige tekst van de pensioenwet is te vinden via <http://wetten.overheid.nl>.
- u. WIA** : de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen; De volledige tekst van de WIA is te vinden via <http://wetten.overheid.nl>;
- v. WIA-grenssalaris** : 261 maal het op 1 januari van het betrokken jaar geldende maximum dagloon waarnaar de premie ingevolge de WIA wordt geheven;

**w. WAO** : de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering; De volledige tekst van de WAO is te vinden via <http://wetten.overheid.nl>;

**x. DNB** : De Nederlandsche Bank (toezichthouder);

## Artikel 2 – Deelnemerschap en informatieverstrekking

1. Als deelnemers in deze pensioenregeling worden opgenomen alle werknemers die op of na 1 februari 2007 21 jaar of ouder zijn dan wel worden.

Oproepkrachten worden niet als deelnemer in deze pensioenregeling opgenomen.

2. Het deelnemerschap vangt aan op 1 februari 2007. Ingeval van indiensttreding na deze datum vangt het deelnemerschap aan op de eerste dag van de maand waarin het dienstverband is aangevangen, mits voldaan wordt aan de in lid 1 bedoelde minimum leeftijdsgrens.

3. Het deelnemerschap eindigt:

- a. op de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioenrichtdatum of
- b. bij beëindiging van het dienstverband met de vennootschap vóór de pensioeningangsdatum, tenzij de deelnemer na beëindiging van het dienstverband op grond van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds of
- c. bij overlijden vóór de pensioeningangsdatum of
- d. bij overgang naar een andere categorie werknemers van de vennootschap dan het cabinepersoneel.

Het deelnemerschap eindigt altijd per de eerste dag van de maand waarin de bovengenoemde situaties zich voordoen. Enige uitzondering hierop is de situatie dat het dienstverband met de vennootschap wordt beëindigd vóór de pensioeningangsdatum op de laatste werkdag van de maand. In dat geval wordt het deelnemerschap beëindigd per de eerste dag van de daaropvolgende maand.

4. Het bestuur draagt er zorg voor, dat deelnemers bij opname in de pensioenregeling inzicht krijgen in de statuten en in het pensioenreglement zoals deze op het tijdstip van toetreding tot het pensioenfonds luiden. Tevens zal het bestuur de wijzigingen die in de toekomst plaatsvinden in deze stukken zo spoedig mogelijk kenbaar maken aan de deelnemers en/of belanghebbenden en stelt de belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en reglementen kennis te nemen.
5. Indien zich een situatie voordoet waarin op grond van de Wet op de medische keuringen het vragen van medische waarborgen is toegestaan, kan het sluiten of verhogen van een verzekering afhankelijk worden gesteld van de uitkomst van een medisch onderzoek. De (kandidaat-) deelnemer is alsdan verplicht om aan het medisch onderzoek mee te werken.
6. Jaarlijks verstrekt het pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen en een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

7. Het pensioenfonds zal onverminderd het in lid 6 bepaalde, binnen 3 maanden na een desbetreffend schriftelijk verzoek een opgave verstrekken van de opgebouwde aanspraken van de (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde. Voor deze opgave kan het pensioenfonds aan de desbetreffende verzoeker een vergoeding vragen voor de aan de opgave verbonden kosten.
8. Het pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.
10. Tevens gelden met ingang van 1 januari 2008 de bepalingen omtrent informatie- en communicatieverplichtingen uit de Pensioenwet.

### **Artikel 3 - Aanspraken**

1. De deelnemers verkrijgen ten laste van het pensioenfonds aanspraak op:
  - ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
  - partnerpensioen op risicobasis ten behoeve van de partner van de deelnemer ingeval de deelnemer tijdens het deelnemerschap overlijdt, mits de deelnemer de partner tijdens het dienstverband heeft aangemeld bij het pensioenfonds;
  - wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de deelnemer ingeval de deelnemer tijdens het deelnemerschap overlijdt, mits de deelnemer het kind tijdens het dienstverband heeft aangemeld bij het pensioenfonds;op de wijze en onder de voorwaarden als in dit pensioenreglement zijn bepaald.
2. a. De pensioenaanspraken worden per de datum van opneming als deelnemer in het pensioenfonds en vervolgens jaarlijks per de 1e juli vastgesteld. Het pensioenfonds doet de deelnemer mededeling van zijn pensioenaanspraken.  
b. In tegenstelling tot het gestelde in lid a zal er per de eerste dag van de maand waarin de arbeidsovereenkomst van de deelnemer wijzigt op het punt van het deeltijdpercentage een hernieuwde vaststelling van diens pensioenaanspraken plaatsvinden.

### **Artikel 4 - Grondslag voor de berekening van de pensioenen**

1. Ter berekening van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van:
  - a. de jaren welke als deelnemer in de pensioenregeling doorgebracht (kunnen) worden, hierna te noemen: 'deelnemingsjaren';
  - b. de pensioengrondslag van de deelnemer.
2. Onder deelnemingsjaren worden verstaan de ononderbroken jaren gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap in onderhavige regeling en de beëindiging ervan. De jaren die als deelnemer zijn doorgebracht in de tijdelijke pensioenregeling zoals beschreven de tijdelijke pensioenregeling die gold vanaf 1 januari 2006 tot en met 31 januari 2007 worden eveneens aangemerkt als deelnemingsjaren. De deelnemingsjaren worden afgerond op jaren en hele maanden, waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. Indien een deelnemer in deeltijd werkt of heeft gewerkt worden zijn deelnemingsjaren gecorrigeerd met een factor waarmee de tijd dat hij in deeltijd heeft gewerkt blijvend in zijn pensioenaanspraken tot uitdrukking wordt gebracht.  
De deelnemer ontvangt een opgave van het pensioenfonds van de voor hem geldende correctiefactor, welke in twee decimalen nauwkeurig wordt vastgesteld.
3. In afwijking van het in lid 2 bepaalde worden voor de bepaling van de hoogte van het partnerpensioen zoals omschreven in artikel 7 lid 1 als deelnemingsjaren tevens in aanmerking genomen de deelnemingsjaren doorgebracht in de pensioenregeling zoals die gold tot en met 31 december 2005.
4. De pensioengrondslag is het in gehele euro's naar boven afgeronde verschil tussen het pensioengevend salaris en de franchise.

In verband met het gestelde in lid 2 van dit artikel wordt het pensioengevend salaris voor deelnemers die in deeltijd werken voor de vaststelling van de pensioengrondslag herberekend op het bedrag dat zou gelden indien de deelnemers niet in deeltijd zouden werken.

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 juli vastgesteld.

5. Een wijziging van het pensioengevend salaris en/of de franchise wordt niet eerder dan op de 1e juli samenvallend met of volgend op deze wijziging in de pensioenaanspraken verwerkt en de deelnemer kan aan een tussentijdse wijziging van zijn salaris en/of de franchise derhalve geen recht op wijziging van zijn pensioenaanspraken ontlenen.
6. Indien en zolang het pensioengevend salaris van de deelnemer niet hoger is dan het WIA-grenssalaris worden verhogingen van de pensioengrondslag volledig in aanmerking genomen. Indien het pensioengevend salaris van de deelnemer hoger is dan het WIA-grenssalaris of stijgt boven het WIA-grenssalaris, wordt een verhoging van het pensioen in aanmerking genomen voor zover de verhoging van de pensioengrondslag niet meer bedraagt dan 30% van de pensioengrondslag in het voorafgaande jaar. Indien het pensioengevend salaris stijgt boven het WIA-grenssalaris zal echter bij de vaststelling van de pensioengrondslag ten minste de salarisstijging tot en met het WIA-grenssalaris in aanmerking worden genomen.

#### **Artikel 5 Financiering en aanwending van de beschikbaar gestelde premie**

1. Krachtens een tussen de vennootschap en het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst, stelt de vennootschap jaarlijks aan het pensioenfonds een premie beschikbaar ter grootte van een vast percentage van de som van de pensioengrondslagen in dat jaar van alle deelnemers. De totaal beschikbaar gestelde premie wordt aangewend ter financiering van het geheel aan kosten die voortvloeien uit de onderhavige pensioenregeling.
2. De vennootschap stelt jaarlijks ingevolge de in artikel 1 genoemde uitvoeringsovereenkomst een vaste premie ter beschikking van 10,25% van de som van de pensioengrondslagen van alle deelnemers. Samen met de in lid 3 van dit artikel genoemde deelnemersbijdrage zal de vennootschap de som van deze bijdragen voldoen aan het pensioenfonds op de wijze zoals overeengekomen is in de uitvoeringsovereenkomst.  
Voor deelnemers die in deeltijd werken is de bijdrage van de vennootschap gelijk aan de genoemde percentages van de voltijds pensioengrondslag vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage van de desbetreffende deelnemer. Voorts wordt de bijdrage gecorrigeerd voor het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor ingevolge artikel 12 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend  
Samen met de in lid 4 genoemde deelnemersbijdrage zal de vennootschap de som van deze bijdragen voldoen aan het pensioenfonds op de wijze zoals overeengekomen is in de uitvoeringsovereenkomst.  
De door de vennootschap te betalen vaste premie zoals hiervoor genoemd, wordt niet aangepast als gevolg van de financiële situatie van het pensioenfonds. Met het betalen van de in lid 2 genoemde premie heeft de vennootschap aan al haar financiële verplichtingen voldaan
3. Naast de bijdrage van de vennootschap is ook de deelnemer een bijdrage in de aan deze pensioenregeling verbonden kosten verschuldigd. Deze werknemerspremie is 7,5% van de pensioengrondslag van de desbetreffende deelnemer.  
Deze bijdrage zal door de vennootschap in maandelijkse termijnen op het salaris van de deelnemer worden ingehouden en wordt vervolgens door de vennootschap afgedragen aan het pensioenfonds. Voor een deelnemer die in enig jaar in deeltijd werkt, wordt voor de berekening van zijn bijdrage de in dat jaar geldende pensioengrondslag als genoemd in artikel 4 lid 3 voor een evenredig deel in aanmerking genomen.  
Voorts wordt de bijdrage gecorrigeerd voor het gedeelte van de pensioenopbouw waarvoor ingevolge artikel 12 premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid is verleend.
4. Een eventueel overschot in de totaal beschikbare premie komt niet ten goede van de vennootschap. Een eventueel tekort in de totaal beschikbare premie komt niet ten laste van de vennootschap. De aanwezige vrije middelen van het pensioenfonds kunnen niet terugvloeien naar de vennootschap.



5. De totaal beschikbare premie dient tenminste toereikend te zijn voor de financiering van de nieuwe opbouw in enig jaar (coming service), en de overige kosten van het fonds.
6. Het pensioenfonds zal de jaarlijks beschikbare premie aanwenden voor het totaal aan kosten van het pensioenfonds in enig jaar. Een beschrijving van de totale kosten van het pensioenfonds is neergelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota (abtn) van het pensioenfonds.
7. Indien de beschikbare premie onvoldoende is om de in dit reglement opgenomen geambieerde pensioenopbouw, dekking van risico's van overlijden, langlevens en arbeidsongeschiktheid en kosten in enig jaar te financieren, dan zal de pensioenopbouw in dat jaar van alle deelnemers worden gekort tot een zodanig niveau dat de beschikbare premie na aftrek van het totaal aan uitvoeringskosten en de financiering van de uit de pensioentoezegging voortvloeiende risico's van overlijden, langlevens en arbeidsongeschiktheid voldoende is om de aldus verlaagde pensioenopbouw te financieren.
8. Indien de middelen in het fonds onvoldoende blijken te zijn en daardoor de situatie van onderdekking ontstaat, zoals bedoeld in artikel 134 Pensioenwet, dan zullen de opgebouwde en ingegane pensioenen van de deelnemers, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden met een voor ieder gelijk percentage worden verminderd tot het niveau dat gedekt wordt door het totaal aan aanwezige middelen.

De reductiebepaling zoals bedoeld in dit lid kan uitsluitend plaatsvinden indien:

- a. Het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 132 van de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de vennootschap onevenredig worden geschaad en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
9. Het bestuur is bevoegd bij voldoende middelen in het premie egalisatiedepot van het fonds in gunstige zin voor de deelnemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers af te wijken van de bepalingen van lid 9 van dit artikel.  
Het bestuur is eveneens bevoegd om, in afwijking van lid 9 van dit artikel, de in dat lid omschreven reductiebepalingen bij voldoende beschikbare premie in het premie egalisatiedepot desalniettemin toe te passen indien dit naar de mening van het bestuur nodig is in verband met verwachte wijzigingen binnen de pensioenregeling of de uitvoering, wijzigingen op het gebied van sociale wetgeving of wijzigingen in het kader van de toezicht eisen van De Nederlandsche Bank (DNB).
  10. In een situatie waarin beperkende bepalingen zoals omschreven in lid 8 of lid 9 tweede zin van dit artikel, van toepassing zijn, zal het bestuur de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden alsmede de vennootschap en DNB hiervan onverwijld in kennis stellen. De reductiebepalingen kunnen worden toegepast op zijn vroegst één maand na deze kennisgeving.
  11. In het geval de jaarlijks beschikbare premie hoger is dan de totale kosten van de pensioenregeling in enig jaar, dan zal het resterend bedrag worden toegevoegd aan het premie egalisatiedepot van het pensioenfonds. Het bestuur van het pensioenfonds is bevoegd om te besluiten dit resterende bedrag alsmede de – indien aanwezig – middelen in het premie egalisatiedepot geheel of gedeeltelijk aan te wenden ter reparatie van in het verleden toegekende reducties zoals bedoeld in lid 7, 8 of lid 9 van dit artikel.

---

Dit artikel is in verband met de beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017 per dezelfde datum komen te vervallen

---

## **Artikel 6 – Ouderdomspensioen**

1. Voor de deelnemers bedraagt het jaarlijks in te kopen ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 3 vanaf 1 januari 2016 1,55% van de in dat jaar vastgestelde pensioengrondslag (middelloon beginsel), onverminderd het bepaalde in artikel 5 lid 6 en lid 7.
2. Het totale ouderdomspensioen is gelijk aan de som van alle opgebouwde ouderdomspensioenen over de deelnemingsjaren dat de (gewezen) deelnemer deelnemer is geweest vermeerderd met – indien van toepassing – het ouderdomspensioen dat is verkregen als gevolg van waardeoverdracht.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum, tenzij voor een andere pensioeningangsdatum wordt gekozen zoals bedoeld in artikel 17.
4. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

---

Artikel 6 lid 1 is in verband met de beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017 per dezelfde datum komen te vervallen

---

*N.B.: Zie ook Addendum 6 voor een historisch overzicht van de pensioenopbouwpercentages*

## **Artikel 7 – Partnerpensioen op risicobasis**

1. Indien de deelnemer gedurende het deelnemerschap op of na 1 september 2017 overlijdt met achterlating van een partner, komt op de overlijdensdatum, een partnerpensioen tot uitkering dat wordt uitgekeerd tot het eind van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer komt te overlijden. Bij overlijden voor 1 september 2017 wordt het partnerpensioen van de deelnemer, die gedurende het deelnemerschap is overleden, uitgekeerd tot het eind van de maand waarin de partner van de overleden deelnemer komt te overlijden, doch uiterlijk tot de 67-jarige leeftijd van de partner.  
Dit partnerpensioen op risicobasis bedraagt vanaf 1 januari 2015 1,25% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voor de deelnemersjaren tot en met 31 december 2014 en 1,16% van dezelfde pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal bereikbare deelnemingsjaren na voornoemde datum als ware de deelnemer niet overleden.
2. Bij overlijden van de gewezen deelnemer komt per de eerste dag van de maand waarin dit overlijden plaatsvindt een partnerpensioen tot uitkering voor zover ingevolge artikel 16 lid 2 uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uiterlijk de maand waarin de partner van de overleden gewezen deelnemer komt te overlijden.
3. Bij overlijden van de gepensioneerde komt per de eerste dag van de maand waarin dit overlijden plaatsvindt een partnerpensioen tot uitkering voor zover ingevolge artikel 16 lid 3 uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden op de pensioeningangsdatum. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot uiterlijk de maand waarin de partner van de overleden gepensioneerde komt te overlijden.
4. De deelnemer, die na beëindiging van het dienstverband na 1 januari 2008, recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet behoudt gedurende de periode dat hij de loongerelateerde uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld als omschreven in lid 1 van dit artikel op basis van de laatst bekende pensioengrondslag gerelateerd aan de deelnemingsjaren tot het moment van de beëindiging van de deelneming, waarbij rekening wordt gehouden met het partnerpensioen verkregen op grond van artikel 16 van dit reglement.

5. Het vanaf 1 januari 2008 opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.
6. Het bepaalde in de leden 4 en 5 zover van toepassing geldt voor zover er geen cumulatie in de desbetreffende periode van verlof of werkloosheid plaatsvindt met verwerving van partnerpensioen elders, bijvoorbeeld in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, als bedoeld in paragraaf 2.2 van het fiscale besluit van de Staatssecretaris van financiën van 6 november 2015 (nr. BLKB 2015/830M).

---

Het partnerpensioen komt in verband met de beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017 per dezelfde datum te vervallen

---

### **Artikel 8 – Wezenpensioen op risicobasis**

1. Het wezenpensioen gaat in op de overlijdensdatum van de deelnemer, mits dit overlijden plaatsvindt gedurende het deelnemerschap. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind krachtens lid 3 van dit artikel gerechtigd is tot het ontvangen van een uitkering.
2. Pensioengerechtigde kinderen zijn:
  - i. kinderen tot wie de deelnemer als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
  - ii. kinderen van de partner, die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de deelnemer of de partner een uitkering ontvangt krachtens de Algemene Kinderbijslagwet of die studierend of invalide zijn in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet;
  - iii. pleegkinderen van de deelnemer in de zin van de Algemene Kinderbijslagwet.

Niet pensioengerechtigd zijn kinderen die na het beëindigen van het dienstverband van de deelnemer zijn geboren of na het beëindigen van het dienstverband de status van pleegkind of aangehuwd kind van de deelnemer hebben gekregen. Indien echter recht op partnerpensioen bestaat op grond van een huwelijk of partnerschap dat reeds bestond tijdens het dienstverband en de kinderen zijn geboren uit deze relatie, zijn die kinderen pensioengerechtigd.

3. Aanspraakgerechtigd zijn de kinderen die
  - jonger zijn dan 18 jaar, of
  - jonger zijn dan 27 jaar en nog studeren, of
  - jonger zijn dan 27 jaar en volgens het UWV ten minste 45% arbeidsongeschikt zijn, of
  - jonger zijn dan 27 jaar en een WAJONG-uitkering ontvangen.
4. Elk wezenpensioen bedraagt 20% van het volgens artikel 7 lid 1 berekende partnerpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien de deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten dan wel met ingang van de eerste dag van de maand waarin zijn partner overlijdt.

---

Het wezenpensioen komt in verband met de beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017 per dezelfde datum te vervallen

---

### **Artikel 9 - Bijzonder partnerpensioen en verevening van het ouderdompensioen**

1. Indien het huwelijk van een deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt anders dan door de dood of vermissing, dan bestaat er voor de gewezen partner van de deelnemer geen recht op een bijzonder partnerpensioen.
2. Indien de echtscheidingsdatum dan wel de datum van ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap ligt na de beëindiging van het deelnemerschap, is het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de gewezen

deelnemer of gepensioneerde gelijk aan het op de ontslagdatum vastgestelde premievrije partnerpensioen, met uitzondering van de situatie dat ingevolge artikel 16 geen uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden.

3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de datum, waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt, en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. Indien ingevolge lid 2 een recht op bijzonder partnerpensioen is ontstaan, draagt het bestuur er zorg voor dat aan de rechthebbende een bewijs van deze aanspraak wordt verstrekt.
5. Het in lid 2 van dit artikel bepaalde wordt niet toegepast, indien de gewezen deelnemer of de gepensioneerde en zijn gewezen partner bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen, mits het pensioenfonds en de verzekeraar zich met deze andere regeling akkoord verklaren.
6. Sinds 1 mei 1995 is tevens de "Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding" van toepassing op aanspraken op ouderdomspensioen, die tot de datum van echtscheiding, dan wel tot de datum van scheiding van tafel en bed dan wel tot de datum van ontbinding van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn verworven, een en ander overeenkomstig de bepalingen van genoemde wet.

De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens gewezen partner kunnen de toepasselijkheid van deze wet uitsluiten bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding.

Indien de (gewezen) deelnemer en diens ex-partner tot overeenstemming komen inzake een verdeling van het ouderdomspensioen, anders dan volgens de hiertoe geldende wettelijke voorschriften, dienen het pensioenfonds en de verzekeraar zich met deze regeling akkoord te verklaren, alvorens deze andere verdeling kan worden doorgevoerd.

#### **Artikel 10 - Uitbetaling**

1. Alle pensioenen worden door de verzekeraar aan de pensioengerechtigde uitgekeerd in maandelijks termijnen bij achterafbetaling.
2. De verschuldigd geworden pensioentermijnen worden uitgekeerd na inhouding van verschuldigde loonbelasting en wettelijke heffingen, zoals premies voor verplicht gestelde sociale wetten.
3. Het pensioenfonds c.q. de verzekeraar is bevoegd de uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van de overlegging van een bewijs waaruit blijkt dat de rechthebbende op het pensioen nog in leven is, alsmede van andere stukken welke nodig zijn om vast te stellen dat recht op uitkering bestaat.
4. Betalingen geschieden ter plaatse en op de wijze als het pensioenfonds c.q. de verzekeraar bepaalt.

## Artikel 11 - Verzekering

1. Ter dekking van de nominale pensioenverplichtingen die voor het pensioenfonds uit dit pensioenreglement voortvloeien, worden verzekeringen gesloten bij de verzekeraar. De (gewezen) deelnemers respectievelijk pensioengerechtigden die op grond van dit pensioenreglement aanspraken jegens het pensioenfonds kunnen ontlenen zijn de begunstigen van deze verzekeringen.
2. De krachtens dit pensioenreglement toegekende aanspraken zijn mede onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden welke tussen het pensioenfonds en de verzekeraar zijn overeengekomen. Deze verzekeringsvoorwaarden worden door het pensioenfonds aan belanghebbenden op hun verzoek ter inzage verstrekt ten kantore van de vennootschap.

## Artikel 12 - Gevolgen van arbeidsongeschiktheid

1. Indien en zolang een deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en als gevolg daarvan uitkeringen verkrijgt krachtens de WIA verleent de verzekeraar, overeenkomstig de voorwaarden die zijn overeengekomen tussen het pensioenfonds en de verzekeraar, gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling voor de verzekering(en) welke ter dekking van de verleende pensioenaanspraken door het pensioenfonds op het leven van de deelnemer zijn gesloten.

Deze verzekering(en) zal (zullen) bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum door de verzekeraar geheel of gedeeltelijk worden voortgezet op de in artikel 11 lid 2 van dit reglement bedoelde voorwaarden.

2. De vrijstelling wordt – al naar gelang de mate van arbeidsongeschiktheid – verleend tot de hieronder vermelde percentages:

<i>Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad van:</i>	<i>Bedraagt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw:</i>
80% of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
minder dan 35%	0%

3. Voor zover premievrijstelling wordt verleend als bedoeld in lid 1 eindigt het deelnemerschap niet. In de terminologie van de Pensioenwet blijft er sprake van deelnemerschap aangezien de opbouw van het ouderdomspensioen wordt gecontinueerd. Ook de dekking voor het partnerpensioen en het wezenpensioen zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 en artikel 8 lid 1 blijft gehandhaafd. Voor zover geen premievrijstelling is verleend is er voor dat gedeelte sprake van een deeltijdienstverband als omschreven in artikel 4 lid 2.
4. Indien en zolang de verzekeraar gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleent, zal de deelnemer een bijdrage verschuldigd zijn als ware hij in deeltijd werkzaam bij de vennootschap. Het deeltijdpercentage voor de berekening van de eigen bijdrage wordt dan bepaald door de deeltijdfactor, die direct voorafgaand aan het toekennen van de WIA-uitkering voor de deelnemer van toepassing was, te vermenigvuldigen met de factor (100 -/- p). Hierbij is p het aantal procenten premievrijstelling dat de verzekeraar heeft verleend.
5. De berekening van de in lid 2 bedoelde pensioenopbouw geschiedt op basis van het pensioengevende salaris zoals dat geldt op de dag direct voorafgaande aan de eerste ziektedag, inclusief de salarisstijgingen voortvloeiende uit CAO-loonsverhogingen en periodieke verhogingen, gedurende 104 weken, voorzover redelijk, en op basis van de daadwerkelijke arbeidsuren die gelden op het moment direct voorafgaande aan de eerste ziektedag.
6. Voor zover de pensioenopbouw conform dit artikel wordt voortgezet, wordt het te verzekeren ouderdomspensioen van de deelnemer jaarlijks in dezelfde mate herzien als de aanspraken van de gewezen deelnemer als bedoeld in artikel 20 lid 2.

7. Indien en voor zover het dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid is beëindigd vóór 1 januari 2006 en er uit dien hoofde premievrijstelling van de pensioenopbouw is verleend, zal deze premievrije voortzetting van de pensioenopbouw worden gecontinueerd op basis van het tot en met 31 december 2005 geldende pensioenreglement.
8.
  - a. bij (partiële) beëindiging van het dienstverband, voor zover dit gerelateerd is aan de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard, vindt het gestelde in lid 1 van dit artikel toepassing; voor zover de beëindiging van het dienstverband niet gerelateerd is aan de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard, vindt het gestelde in artikel 14 toepassing;
  - b. bij (partiële) revalidatie van de deelnemer zal de verleende premievrijstelling verminderd worden tot het niveau dat van toepassing is voor die lagere arbeidsongeschiktheidsklasse;
  - c. de deelnemer zal bij toepassing van het in lid 8 sub b van dit artikel gestelde ten minste recht behouden op de pensioenaanspraken die krachtens het in artikel 14 lid 1 gestelde voor hem premievrij verzekerd dienen te zijn;
  - d. indien ten gevolge van de door de verzekeraar verleende premievrijstelling de pensioenaanspraken van de gerevalideerde deelnemer méér bedragen dan omschreven in artikel 14 lid 1, behoudt de deelnemer aanspraak op dit hogere recht;
  - e. bij (partiële) herindiensttreding als gevolg van het in lid 8 sub b van dit artikel gestelde, zullen de pensioenaanspraken van de deelnemer nimmer meer gaan bedragen dan waar hij recht op zou hebben, indien hij niet tijdelijk (partieel) arbeidsongeschikt zou zijn geweest.

---

Deelnemers die na 1 januari 2018 arbeidsongeschikt zijn geworden komen in verband met de beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017 niet in aanmerking voor voortgezette pensioenopbouw voor rekening van de verzekeraar.

---

### **Artikel 13 - Wijziging van het pensioenreglement**

1. Het pensioenreglement kan alleen worden gewijzigd als de pensioenovereenkomst is gewijzigd. Een wijziging van de pensioenovereenkomst kan slechts tot stand komen in en na overleg tussen de vennootschap en de CAO-partijen.
2. In tegenstelling tot lid 1 kan het bestuur zelfstandig besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of DNB vereiste wijzigingen van de pensioenreglementen die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.
3. Indien het pensioenreglement als uitvloeisel van lid 1 of lid 2 wordt gewijzigd c.q. beëindigd, zal het bestuur de deelnemers en andere belanghebbenden hiervan onmiddellijk in kennis stellen en zonedig zorgdragen voor een zo spoedig mogelijke aanpassing van de tekst en inhoud van dit pensioenreglement.
4. Toekomstige wijzigingen van het pensioenreglement voortvloeiende uit wijzigingen in de pensioenovereenkomst gesloten door CAO-partijen, hieronder mede verstaan het toeslagenbeleid zoals beschreven in artikel 20, zijn overeenkomstig van toepassing op de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die hun rechten kunnen ontleen aan het onderhavige pensioenreglement.

## **Artikel 14 - Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap en afkoop**

1. Indien het deelnemerschap van een deelnemer vóór zijn pensioeningangsdatum wordt beëindigd anders dan door overlijden of wegens arbeidsongeschiktheid vindt het hierna bepaalde toepassing:
  - a) de gewezen deelnemer behoudt recht op tijdsevenredige pensioenaanspraken van het ouderdomspensioen;
  - b) voor de alsdan gewezen deelnemer komt het partner- en wezenpensioen te vervallen, tenzij uitruil zoals omschreven in artikel 16 toepassing heeft gevonden.
2. Onder een tijdsevenredig pensioenaanspraak wordt verstaan het verschil tussen:
  - het pensioen dat de gewezen deelnemer zou hebben verkregen indien zijn deelnemerschap tot de pensioenrichtdatum ongewijzigd zou zijn voortgezet en
  - het pensioen dat hij zou hebben verkregen indien hij op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap deelnemer zou zijn geworden en dat tot de pensioenrichtdatum zou zijn gebleven.
3. Voor de in lid 1 en lid 2 omschreven tijdsevenredige pensioenaanspraken ontvangt de gewezen deelnemer van de verzekeraar een premievrije polis, waarin degenen aan wie deze pensioenen volgens de bepalingen van dit reglement zullen worden uitgekeerd onherroepelijk zijn aangewezen als begunstigden.
4. Indien de gewezen deelnemer wordt opgenomen in de pensioenregeling van een andere werkgever, heeft hij het recht de waarde van de bij het pensioenfonds verworven pensioenaanspraken te laten overdragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever, overeenkomstig het in artikel 15 bepaalde.
5. Indien het deelnemerschap in de pensioenregeling eindigt door beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de pensioeningangsdatum, vervalt de verzekering van voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 12. Een reeds voor de beëindigingsdatum van de arbeidsovereenkomst verleende voortgezette pensioenopbouw blijft doorlopen met inachtneming van het in de desbetreffende verzekeringsvoorwaarden bepaalde.
6. Afkoop van pensioen is slechts mogelijk in, bij of krachtens de artikelen 66 tot en met 69 en 134 van de Pensioenwet bedoelde situaties.

Het bestuur stelt periodiek de afkoopvoeten vast.

## **Artikel 15 - Waardeoverdracht**

1. Het pensioenfonds is verplicht tot waardeoverdracht in de in artikelen 71, 74, 76, 77, 79, 84, 85 en 86 van de Pensioenwet genoemde gevallen.
2. Inkomende waarden uit hoofde van waardeoverdrachten worden aangewend voor inkoop van pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 3 lid 1. De basisregel die hierbij geldt, is dat overgedragen pensioensoorten vanuit de vorige pensioenuitvoerder, binnen de onderhavige pensioenregeling worden aangewend voor dezelfde pensioensoort als waarvoor het oorspronkelijk bedoeld is.

## **Artikel 16 – Uitruil ouderdomspensioen en partnerpensioen**

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht om, in plaats van ouderdomspensioen of een deel van het ouderdomspensioen te kiezen voor partnerpensioen in elk geval:
  - a. bij beëindiging van het deelnemerschap (zie lid 2)
  - b. bij echtscheiding, bij ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd

c. op de pensioeningangsdatum (zie leden 3 en 4)

Het partnerpensioen bedraagt na uitruil 70% van het ouderdompensioen dat na uitruil resteert.

2. Ingeval van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering of overlijden, biedt het pensioenfonds de gewezen deelnemer schriftelijk de mogelijkheid het per de datum van beëindiging van het dienstverband door hem opgebouwde ouderdompensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen tegen een partnerpensioen. Het schriftelijke aanbod vindt plaats uiterlijk binnen vijftien werkdagen na de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd. De gewezen deelnemer kan binnen twintig werkdagen op het schriftelijke aanbod reageren en zijn keuze kenbaar maken.

Standaard ruilt het pensioenfonds het ouderdompensioen per de datum van beëindiging van het dienstverband automatisch om in partnerpensioen waarbij na uitruil het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdompensioen na uitruil.

Indien de gewezen deelnemer binnen genoemde twintig dagen schriftelijk reageert, volgt het pensioenfonds de wens van de gewezen deelnemer. Het formulier dient in alle gevallen mede ondertekend te zijn door de partner, indien aanwezig.

3. Het pensioenfonds biedt de deelnemer en de gewezen deelnemer, wiens aanspraak op ouderdompensioen ingevolge lid 2 niet of niet geheel is uitgeruild, uiterlijk zes maanden vóór de pensioeningangsdatum schriftelijk de keuze aan het ouderdompensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger partnerpensioen.

De (gewezen) deelnemer kan binnen twintig werkdagen op het schriftelijke aanbod reageren en zijn keuze kenbaar maken.

Standaard ruilt het pensioenfonds het ouderdompensioen op de pensioeningangsdatum automatisch om in partnerpensioen, conform artikel 61 lid 7 pensioenwet, waarbij na uitruil het partnerpensioen 70% bedraagt van het ouderdompensioen na uitruil.

Indien de (gewezen) deelnemer binnen genoemde twintig dagen schriftelijk reageert, volgt het pensioenfonds de wens van de (gewezen) deelnemer. Het formulier dient in alle gevallen mede ondertekend te zijn door de partner, indien aanwezig.

4. Op de pensioeningangsdatum, heeft de gewezen deelnemer éénmalig het recht het reeds eerder na beëindiging van het dienstverband verkregen (geruilde) partnerpensioen geheel of gedeeltelijk terug uit te ruilen in een hoger ouderdompensioen. Een eenmaal gemaakte keuze is onherroepelijk.

Het pensioenfonds verstrekt uiterlijk zes maanden voor de pensioeningangsdatum een hiertoe bedoeld keuzeformulier aan de gewezen deelnemer. Dit keuzeformulier dient vervolgens binnen 20 werkdagen aan het pensioenfonds te worden geretourneerd, waarna de wens van de gewezen deelnemer wordt gevolgd. Het formulier dient in alle gevallen mede ondertekend te zijn door de partner, indien aanwezig. Het niet aldus tijdig retourneren van het keuzeformulier betekent dat de gewezen deelnemer de keuze heeft gemaakt om het partnerpensioen niet terug te ruilen.

5. De in het eerste lid omschreven mogelijkheid heeft geen betrekking op het deel van het ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. Indien de uitruil op grond van lid 3 ertoe zou leiden dat het ouderdompensioen op jaarbasis lager wordt dan het op grond van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag, wordt de in verhouding tussen ouderdompensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdompensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het op grond van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag.

Voor de uitruil bedoeld in dit artikel stelt het bestuur voor een bepaalde periode ruilvoeten vast op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid waarbij mannen en vrouwen gelijk worden behandeld. Deze worden vermeld in Addenda 1. (bij dienstbeëindiging en echtscheiding) en Addenda 2. (op de pensioendatum).



## **Artikel 17 - (Gedeeltelijke) vervroeging en uitstel van het ouderdomspensioen**

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid om het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk op een eerder of later moment in te laten gaan dan op de pensioenrichtdatum, op zijn vroegst vanaf de 60-jarige leeftijd. Een latere ingangsdatum mag niet na de AOW-ingangsdatum liggen. Bij ingang van het pensioen eerder dan 5 jaar voor de voor de deelnemer toepasselijke ingangsdatum van de AOW-uitkering dient de deelnemer te verklaren per de gewenste ingangsdatum van het pensioen uit het arbeidsproces te zullen treden.

De gewezen deelnemer heeft eveneens eenmalig het recht te kiezen voor een eerdere of latere pensioeningangsdatum

2. De deelnemer dient een hiertoe strekkend verzoek uiterlijk zes maanden vóór de door hem gewenste pensioeningangsdatum te melden aan de vennootschap. Na goedkeuring door de vennootschap wordt het verzoek binnen twee weken naar het pensioenfonds geleid. Het pensioenfonds informeert de deelnemer uiterlijk drie maanden voor de gekozen pensioeningangsdatum over de herrekende pensioenaanspraken op de door hem gewenste pensioeningangsdatum.  
De gewezen deelnemer dient uiterlijk zes maanden vóór de door hem gewenste pensioeningangsdatum het schriftelijk verzoek tot vervroegde pensionering in bij het pensioenfonds.
3. Per de door de deelnemer gewenste pensioeningangsdatum worden de tijdsevenredige pensioenaanspraken bepaald overeenkomstig artikel 14 lid 2. Die tijdsevenredige pensioenaanspraken worden vervolgens herrekend conform lid 4.
4. De in lid 3 bedoelde tijdsevenredige pensioenaanspraken op de gekozen pensioeningangsdatum worden herrekend volgens door het bestuur vastgestelde omzettingfactoren, zoals vermeld in Addendum 4.  
De vaststelling van de omzettingssfactoren zal plaatsvinden op basis van collectief actuariel gelijkwaardige factoren en zijn voor mannen en vrouwen gelijk. De ruilvoeten zullen periodiek door het bestuur worden vastgesteld en in Addendum 3 van dit reglement worden vermeld.
5. Voor zover het ouderdomspensioen niet is ingegaan wordt het deelnemerschap voortgezet.

## **Artikel 18 - Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen**

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om op de pensioeningangsdatum te kiezen voor een in aanvang hoger levenslang ouderdomspensioen. Hierbij geldt het volgende:
  - a. de hogere uitkering geldt voor een periode direct aansluitend op de pensioeningangsdatum. Indien het pensioen ingaat op of voor de 62-jarige leeftijd, kan de hoge uitkering uitgekeerd worden tot de eerste van de maand waarin de gepensioneerde 65 of 70 jaar wordt. Indien het pensioen ingaat na de 62-jarige leeftijd kan de hoge uitkering uitgekeerd worden tot de eerste van de maand waarin de gepensioneerde 70 jaar wordt;
  - b. de hogere uitkering staat in een vaste verhouding van 100:75 ten opzichte van de lagere;
  - c. de lagere uitkering mag niet lager zijn dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag (€ 467,89 in 2017).
2. Het levenslange partnerpensioen bij overlijden na de pensioeningangsdatum blijft bij de herrekening van het ouderdomspensioen buiten beschouwing.
3. De herrekening van het ouderdomspensioen vindt plaats op basis van een collectief actuariael gelijkwaardige ruilvoet, die geen onderscheid maakt tussen mannen en vrouwen. De ruilvoet is vermeld in het bij dit pensioenreglement behorende Addendum 2.
4. Het bestuur stelt periodiek de variatiefactoren vast. Die factoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk en zijn collectief actuariael gelijkwaardig. De factoren zijn vermeld in Addendum 4. Indien en zodra het bestuur nieuwe variatiefactoren vaststelt, wordt Addendum 4 gewijzigd.

## **Artikel 19 - Verplichtingen van de (gewezen) deelnemer**

1. a. De (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigde die aan dit reglement aanspraken op pensioen ontleent (ontlenen), is (zijn) verplicht medewerking te verlenen aan een juiste uitvoering van dit reglement en daartoe aan het pensioenfonds dan wel de verzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken welke het pensioenfonds of de verzekeraar voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en de daaraan verbonden verzekeringen nodig hebben.
  - b. de partner met wie de deelnemer ongehuwd samenleefde, die in aanmerking meent te komen voor een uitkering krachtens de regeling van het partnerpensioen, dient bij aanvraag van de uitkering het bewijsstuk als genoemd in artikel 1 lid q letter c sub iii te overleggen aan het pensioenfonds.
2. De deelnemer is verplicht het pensioenfonds direct in kennis te stellen van de aanvang van een huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel een partnerrelatie zoals bedoeld in artikel 1 lid q letter c en melding van de aanwezigheid van pensioengerechtigde kinderen.
3. De deelnemer is verplicht het pensioenfonds direct in kennis te stellen van de ontbinding van zijn huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wel van de verbreking van zijn partnerrelatie zoals bedoeld in artikel 1 lid q letter c.
4. De gevolgen van het niet nakomen van enige verplichting welke de (gewezen) deelnemer dan wel de pensioengerechtigden krachtens vorenstaande leden hebben, zijn voor risico van de (gewezen) deelnemer dan wel pensioengerechtigden.

## **Artikel 20 – Voorwaardelijk toeslagenbeleid**

1. Er is (vanaf 1 januari 2014) geen (doelgericht) toeslagenbeleid. Het bestuur bepaalt jaarlijks of een toeslag op de pensioenaanspraken van actieve deelnemers, de pensioenaanspraken van de gepensioneerden, premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer, (ex-)deelnemers die ingevolge artikel 12 nog pensioen opbouwen en premievrije aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen en verevend ouderdomspensioen van de gewezen wettelijke partner wordt verleend rekening houdend met de financiële positie van de ring Cabine van het fonds. Eventuele toeslagen op deze pensioenaanspraken, behoudens voor zover op die deelnemers artikel 12 van toepassing is, worden per 1 juli verleend. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.
2. Besluiten in het verleden om op basis van dit artikel verhogingen te verlenen, vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen verhogingen en houden geen inperking in van de beleidsvrijheid die het bestuur heeft op grond van dit artikel.

## **Artikel 21 – Samenloop en maximering van pensioenen**

1. Bij samenloop van een uitkering ingevolge de WAO of de WIA met een ouderdomspensioen, mag het totaal aan WAO- of WIA-uitkering en ouderdomspensioen niet meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris. Het meerdere zal in mindering worden gebracht op het uit te keren ouderdomspensioen. Voor de deelnemer met een afwijkende arbeidsduur wordt het pensioengevend salaris vermenigvuldigd met de laatst vastgestelde arbeidsduurfactor.
2. Bij de in lid 2 bedoelde toetsing zal geen rekening worden gehouden met een ouderdomspensioen dat voortvloeit uit waardeoverdracht als bedoeld in artikel 15.
3. Behoudens de toepassing van artikel 18 en de aanpassing van de pensioenen aan de loon- of prijsontwikkeling, waardeoverdracht en uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen en partnerpensioen in ouderdomspensioen bedraagt:
  - a) het ouderdomspensioen niet meer dan 100% van het pensioengevend salaris op het moment van ingang, met inbegrip van een bedrag dat ten minste gelijk wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag;
  - b) het partnerpensioen niet meer dan 70% van het pensioengevend salaris op het moment van ingang, met inbegrip van 70% van een bedrag dat ten minste gelijk wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag;
  - c) het wezenpensioen niet meer dan 14% van het pensioengevend salaris op het moment van ingang, met inbegrip van 14% van een bedrag dat ten minste gelijk wordt gesteld op per deelnemingsjaar of ontbrekend deelnemingsjaar een evenredig gedeelte van de voor dat jaar geldende uitkeringen voor een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. Voor volle wezen geldt in plaats van 14%: 28%.

Ingeval van deeltijdarbeid worden de absolute maxima bepaald op basis van het laatst verdiende pensioengevende salaris op basis van voltijdsarbeid vermenigvuldigd met de gewogen deeltijdfactor over de gehele duur van het dienstverband.

## **Artikel 22 – Verbodsbepaling**

*Versie november 2018*

Aanspraken ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in de Pensioenwet.

### **Artikel 23 – Onvoorziene gevallen**

In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur, zulks binnen de normen en begrenzings van hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en de bepalingen van de Pensioenwet.

### **Artikel 24 – Overgangsbepalingen**

#### **Overgangsbepaling 1 voor deelnemers, die tot 31-12-2005 deelnamen in de beschikbare premieregeling**

1. Deelnemers en gewezen deelnemers hebben eenmalig en individueel de keuze gehad om de tot en met 31 december 2005 opgebouwde kapitalen in de beschikbare premieregeling zoals die tot en met op 31 december 2005 gold, af te kopen en vervolgens om te zetten in pensioenaanspraken op ouderdomspensioen eventueel in combinatie met partnerpensioen. De afkoopwaarde van de opgebouwde kapitalen is hierbij bepaald op basis van de toen geldende verzekeringsvoorwaarden. De aansluitende inkoop van pensioenaanspraken geschiedt op basis van het dan geldende tarief en op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en wel op zodanig wijze dat het te verwerven voor mannen en vrouwen gelijk is.
2. Voor actieve deelnemers werd het beschikbare premiekapitaal uit de pensioenregeling zoals die gold tot en met 31 december 2005 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen. Voor gewezen deelnemers wordt het beschikbare kapitaal aangewend voor de inkoop van aanspraken op ouderdomspensioen in combinatie met 70% partnerpensioen. Dit partnerpensioen kan vervolgens op de pensioeningangsdatum naar keuze worden teruggedrukt conform artikel 16 lid 4. Het omzettingmoment van kapitaal naar aanspraken is bepaald op 1 april 2008.
3. Op de in lid 1 omschreven ingekochte aanspraken is het bepaalde in de artikelen 16, 17, 18 en 20 van overeenkomstige toepassing.
4. Indien door de deelnemer geen keuze wordt gemaakt zoals bedoeld in lid 1, wordt het opgebouwde kapitaal in de tot en met 31 december 2005 geldende beschikbare premieregeling premievrij gemaakt. Op deze premievrij gemaakte kapitalen zijn vervolgens vanaf 1 januari 2006 de bepalingen van toepassing van het pensioenreglement zoals dat gold tot en met 31 december 2005 inzake tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.

## **Overgangsregeling 2 voor deelnemers, die op 31 december 2014 deelnamen aan de pensioenregeling van de Ring Cabine (i.v.m. de wijziging van pensioenleeftijd 65 in 67)**

1. Voor deelnemers die op 31 december 2014 deelnamen aan deze regeling wordt de pensioenopbouw beëindigd. Zij houden recht op de opgebouwde aanspraken. Op deze aanspraken zijn de bepalingen van dit pensioenreglement zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing. De aanspraken worden geïndexeerd conform artikel 20 van dit pensioenreglement.
2. De opgebouwde aanspraken zullen worden uitgekeerd volgens de bepalingen van het tot 31 december 2014 geldende reglement, tenzij de (gewezen) deelnemer verzoekt om omzetting van de aanspraken in pensioenrechten volgens dit reglement. De omzetting zal plaatsvinden conform artikel 17 van dit reglement en kan door de (gewezen) deelnemer

### **Artikel 24a – Fiscale aanpassingsclausule**

Het Fonds heeft het recht de bevoegde inspecteur der belastingen te verzoeken om afgifte van een voor bezwaar vatbare beschikking, waarin deze verklaart dat het onderhavige pensioenreglement kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een zodanig verzoek is gedaan en onherroepelijk komt vast te staan dat het voorgelegde pensioenreglement niet als zodanig kwalificeert, heeft het Fonds het recht dit pensioenreglement en de op basis daarvan toegekende aanspraken onverwijld en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement aan te passen, zodanig dat dit pensioenreglement wél kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

### **Artikel 25 – Inwerkingtreding**

Dit pensioenreglement is op 1 februari 2007 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per mei 2018.

### **Artikel 26 – Beëindiging van de pensioenopbouw per 31 december 2017**

In verband met het beëindigen van de pensioenopbouw in het pensioenfonds per 31 december 2017 is het volgende van toepassing.

1. Deelnemers die na 1 januari 2018 arbeidsongeschikt zijn geworden komen niet in aanmerking voor voortgezette pensioenopbouw voor rekening van de verzekeraar.
2. Artikel 5 bevattende bepalingen over de financiering van de pensioenregeling is met ingang van 1 januari 2018 geheel komen te vervallen.
3. Het ouderdomspensioen ingevolge artikel 6 wordt per 31 december 2017 vastgesteld met inachtneming van de bepalingen van artikel 14 als tijdsevenredige pensioenaanspraak.
4. Het partnerpensioen en het wezenpensioen komen per 31 december 2017 te vervallen

## Addendum 1

### Uitruil van levenslang ouderdomspensioen Aegon

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild  
in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen  
in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd 67.

Leeftijd	Levenslang Ouderdoms pensioen	(levenslang) partner- pensioen	Leeftijd	Levenslang Ouderdoms pensioen	(levenslang) partner- pensioen
15	€ 685,64	€ 479,95	42	€ 723,12	€ 506,18
16	€ 686,29	€ 480,41	43	€ 724,95	€ 507,47
17	€ 687,29	€ 481,10	44	€ 727,17	€ 509,02
18	€ 688,28	€ 481,80	45	€ 729,39	€ 510,58
19	€ 689,61	€ 482,73	46	€ 731,26	€ 511,88
20	€ 690,94	€ 483,66	47	€ 733,89	€ 513,72
21	€ 692,28	€ 484,60	48	€ 736,54	€ 515,58
22	€ 693,96	€ 485,77	49	€ 739,21	€ 517,45
23	€ 695,65	€ 486,96	50	€ 742,28	€ 519,60
24	€ 697,01	€ 487,91	51	€ 745,38	€ 521,77
25	€ 698,71	€ 489,10	52	€ 748,50	€ 523,95
26	€ 700,08	€ 490,06	53	€ 752,45	€ 526,71
27	€ 701,11	€ 490,78	54	€ 756,43	€ 529,50
28	€ 702,49	€ 491,75	55	€ 760,05	€ 532,04
29	€ 703,88	€ 492,71	56	€ 764,53	€ 535,17
30	€ 705,27	€ 493,69	57	€ 769,05	€ 538,34
31	€ 706,66	€ 494,66	58	€ 773,63	€ 541,54
32	€ 708,06	€ 495,65	59	€ 778,69	€ 545,09
33	€ 709,12	€ 496,38	60	€ 783,82	€ 548,68
34	€ 710,53	€ 497,37	61	€ 789,02	€ 552,31
35	€ 711,95	€ 498,36	62	€ 794,72	€ 556,31
36	€ 713,37	€ 499,36	63	€ 800,96	€ 560,67
37	€ 714,80	€ 500,36	64	€ 807,30	€ 565,11
38	€ 716,59	€ 501,61	65	€ 814,20	€ 569,94
39	€ 718,03	€ 502,62	66	€ 820,75	€ 574,52
40	€ 719,48	€ 503,63	67	€ 828,36	€ 579,85
41	€ 721,29	€ 504,90			

## Uitruil van levenslang ouderdomspensioen Aegon

€ 1000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild  
in onderstaande bedragen ouderdoms- en partnerpensioen  
in 100:70 verhouding.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioenleeftijd 65 dat  
bij de Aegon in 2013 en 2014 is opgebouwd.

Leeftijd	Levenslang Ouderdoms pensioen	(levenslang) partner- pensioen	Leeftijd	Levenslang Ouderdoms pensioen	(levenslang) partner- pensioen
15	€ 720,56	€ 504,40	41	€ 754,43	€ 528,10
16	€ 721,29	€ 504,90	42	€ 756,03	€ 529,22
17	€ 722,02	€ 505,42	43	€ 757,63	€ 530,34
18	€ 723,12	€ 506,18	44	€ 759,65	€ 531,75
19	€ 724,22	€ 506,95	45	€ 761,67	€ 533,17
20	€ 725,69	€ 507,98	46	€ 763,71	€ 534,60
21	€ 727,17	€ 509,02	47	€ 765,76	€ 536,03
22	€ 728,65	€ 510,06	48	€ 768,23	€ 537,76
23	€ 730,14	€ 511,10	49	€ 770,71	€ 539,50
24	€ 731,64	€ 512,15	50	€ 773,63	€ 541,54
25	€ 732,76	€ 512,93	51	€ 776,58	€ 543,60
26	€ 734,27	€ 513,99	52	€ 779,54	€ 545,68
27	€ 735,40	€ 514,78	53	€ 782,96	€ 548,07
28	€ 736,54	€ 515,58	54	€ 786,84	€ 550,79
29	€ 737,68	€ 516,38	55	€ 790,33	€ 553,23
30	€ 739,21	€ 517,45	56	€ 794,28	€ 556,00
31	€ 740,36	€ 518,25	57	€ 798,28	€ 558,79
32	€ 741,51	€ 519,06	58	€ 802,76	€ 561,93
33	€ 743,05	€ 520,14	59	€ 807,30	€ 565,11
34	€ 744,21	€ 520,95	60	€ 811,89	€ 568,32
35	€ 745,38	€ 521,77	61	€ 816,99	€ 571,90
36	€ 746,94	€ 522,86	62	€ 822,17	€ 575,52
37	€ 748,11	€ 523,68	63	€ 827,88	€ 579,52
38	€ 749,68	€ 524,78	64	€ 833,68	€ 583,58
39	€ 751,26	€ 525,88	65	€ 839,56	€ 587,69
40	€ 752,45	€ 526,71			

## De factoren zijn van toepassing bij beëindiging van het dienstverband en rechtscheiding

€1.000 ouderdomspensioen kan worden uitgeruild in onderstaande bedragen aan ouderdomspensioen en partnerpensioen in 1:00:70 verhouding.

De tabel is van toepassing op pensioenen met richtpensioentleeftijd 55 die tot en met 2012 zijn opgebouwd.

Leeftijd	van	tot en met	Ouderdoms- pensioen na uitruil	Partner- pensioen
15	19		€1.000,00	€700,00
20	24		€1.000,00	€700,00
25	29		€1.000,00	€700,00
30	34		€1.000,00	€700,00
35	39		€1.000,00	€700,00
40	44		€1.000,00	€700,00
45	49		€1.000,00	€700,00
50	54		€1.000,00	€700,00
55	59		€1.000,00	€700,00
60	64		€1.000,00	€700,00



## Addendum 2 - Ruilvoet ouderdomspensioen en partnerpensioen op de pensioendatum

Er is geen partnerpensioen verzekerd is na de pensioendatum. Wilt u toch een partnerpensioen dat tot uitkering komt als u voor uw partner komt te overlijden nadat u met pensioen bent gegaan? Dan heeft u de keuze een deel van uw eigen pensioen om te zetten in een partnerpensioen. Uw pensioen wordt daardoor lager. Uw partner krijgt meer als u overlijdt. In de tabel ziet u hoeveel uw ouderdomspensioen daalt als het partnerpensioen € 1.000,- toeneemt. Het partnerpensioen mag alleen niet meer dan 70% van het ouderdomspensioen worden.

**Onderstaande tabel is van toepassing op het in 2015 en 2016 opgebouwde ouderdomspensioen.**

Uw leeftijd is	Het partnerpensioen stijgt met	Uw ouderdomspensioen daalt met
62	+ € 1.000,-	- € 242,-
63	+ € 1.000,-	- € 252,-
64	+ € 1.000,-	- € 262,-
65	+ € 1.000,-	- € 273,-
66	+ € 1.000,-	- € 284,-
67	+ € 1.000,-	- € 296,-
68	+ € 1.000,-	- € 309,-
69	+ € 1.000,-	- € 322,-
70	+ € 1.000,-	- € 335,-

*U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u meer partnerpensioen wilt.*

*Gaat u met 66 met pensioen en wilt u € 1.000,- meer partnerpensioen? Dan krijgt u ieder jaar € 284,- minder ouderdomspensioen*

**Onderstaande tabel is van toepassing op het in 2013 en 2014 opgebouwde ouderdomspensioen.**

Uw leeftijd is	Het partnerpensioen stijgt met	Uw ouderdomspensioen daalt met
60	+ € 1.000,-	- € 200,00
61	+ € 1.000,-	- € 207,10
62	+ € 1.000,-	- € 214,30
63	+ € 1.000,-	- € 221,40
64	+ € 1.000,-	- € 228,60
65	+ € 1.000,-	- € 235,70
66	+ € 1.000,-	- € 242,90,-
67	+ € 1.000,-	- € 257,10
68	+ € 1.000,-	- € 264,30

Voorbeeld: op de 65-jarige leeftijd kunt u € 1.000,00 ouderdompensioen verkrijgen voor € 235,70 partnerpensioen.

### Uitruil van ouderdompensioen naar partnerpensioen op de pensioendatum

€ 1.000 ouderdompensioen kan worden uitgeruild in onderstaande bedragen aan ouderdompensioen en partnerpensioen in 100:70 verhouding. De tabel is van toepassing op de bij Nationale Nederlanden verzekerde pensioenen.

Leeftijd bij pensionering	Ouderdompensioen	
	na uitruil	Partnerpensioen
55	€ 882,00	€ 117,40
56	€ 877,30	€ 114,11
57	€ 872,50	€ 110,75
58	€ 867,70	€ 107,39
59	€ 862,70	€ 103,89
60	€ 857,60	€ 100,32
61	€ 852,50	€ 96,75
62	€ 847,20	€ 93,04
63	€ 841,80	€ 89,26
64	€ 836,40	€ 85,48
65	€ 830,80	€ 81,56

## Uitruil van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen op de pensioendatum

€1000 partnerpensioen kan worden uitgeruild in onderstaand bedrag aan extra ouderdomspensioen

De tabel is van toepassing op de bij Nationale Nederlanden verzekerde pensioenen

Leeftijd bij pensionering	Extra ouderdomspensioen na uitruil
55	€148,10
56	€154,60
57	€161,30
58	€168,20
59	€175,30
60	€182,70
61	€190,20
62	€198,00
63	€206,00
64	€214,30
65	€222,80

### Addendum 3 – Eerder of later met pensioen ex artikel 17

Bij uitgestelde pensionering wordt het opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd met het hieronder vermelde percentage.  
Het eventuele partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Aantal jaren uitstellen	Ouderdomspensioen opgebouwd:		
	na 1--2015	in 2013 en 2014	tot en met 2012
1	108,79%	108,23%	105,80%
2	118,72%	117,45%	112,25%
3	130,00%	127,75%	119,33%

Bij vervroegde pensionering wordt het opgebouwde ouderdomspensioen verlaagd tot het hieronder vermelde percentage.  
Het eventuele partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Aantal jaren vervroegen	Ouderdomspensioen opgebouwd:		
	na 1--2015	in 2013 en 2014	tot en met 2012
1	92,15%	92,63%	94,70%
2	85,15%	85,98%	89,70%
3	78,88%	79,96%	85,20%
4	73,21%	74,51%	80,90%
5	68,09%	69,57%	77,00%

## Addendum 4a – variatiefactoren ex artikel 19 van toepassing op de in 2013 en 2014 opgebouwde pensioenen bij Aegon

### Variatie in uitkering levenslang ouderdomspensioenen (hoog/laag uitkering in verhouding 100:75\*) Hoge uitkering tot eindleeftijd 65 jaar.

Pensioeningangleeftijd	Verhoogd levenslang ouderdomspensioenen tot 65 jaar
60	120,11%
61	121,85%
62	123,82%

\* Dit betekent dat de deelnemer vanaf 65 jaar 75% ontvangt van het bedrag dat hij in de jaren daarvoor heeft ontvangen

Voorbeeld: de deelnemer kan € 2.000,00 levenslang ouderdomspensioen met pensioendatum 65 jaar laten variëren in hoogte. Als de hoge uitkering van dit levenslang ouderdomspensioen ingaat op 62 jaar wordt de hoge uitkering van levenslang ouderdomspensioen € 2.476,40. Deze hoge uitkering loopt tot 65 jaar. Daarna bedraagt het levenslang ouderdomspensioen 75% van de hoge uitkering (€ 1.857,30).

### Variatie in uitkering levenslang ouderdomspensioenen (hoog/laag uitkering in verhouding 100:75\*) Hoge uitkering tot eindleeftijd 70 jaar.

Pensioeningangleeftijd	Verhoogd levenslang ouderdomspensioenen tot 70 jaar
60	112,39%
61	113,38%
62	114,49%
63	115,74%
64	117,16%
65	118,77%
66	120,62%
67	122,76%

\* Dit betekent dat de deelnemer vanaf 70 jaar, 75% ontvangt van het bedrag dat hij in de jaren daarvoor heeft ontvangen.

Voorbeeld: de deelnemer kan € 2.000,00 levenslang ouderdomspensioen met pensioendatum 65 jaar laten variëren in hoogte. Als de hoge uitkering van dit levenslang ouderdomspensioen ingaat op 62 jaar wordt de hoge uitkering van levenslang ouderdomspensioen € 2.289,80. Deze hoge uitkering loopt tot 70 jaar. Daarna bedraagt het levenslang ouderdomspensioen 75% van de hoge uitkering (€ 1.717,35).

**Variatie in uitkering levenslang ouderdompensioen  
(hoog/laag uitkering in verhouding 100:75\*)  
Hoge uitkering tot eindleeftijd 75 jaar.**

<b>Pensioeningangleeftijd</b>	<b>Verhoogd levenslang ouderdompensioen tot 75 jaar</b>
64	109,73%
65	110,57%
66	111,53%
67	112,62%
68	113,87%
69	115,31%
70	116,98%

\* Dit betekent dat de deelnemer vanaf 75 jaar, 75% ontvangt van het bedrag dat hij in de jaren daarvoor heeft ontvangen.

Voorbeeld: de deelnemer kan € 2.000,00 levenslang ouderdompensioen met pensioendatum 65 jaar laten variëren in hoogte. Als de hoge uitkering van dit levenslang ouderdompensioen ingaat op 64 jaar wordt de hoge uitkering van levenslang ouderdompensioen € 2.194,60. Deze hoge uitkering loopt tot 75 jaar. Daarna bedraagt het levenslang ouderdompensioen 75% van de hoge uitkering (€ 1.645,95).

**Addendum 4b – variatiefactoren ex artikel 19 van toepassing op de na 1-1-2015 opgebouwde pensioenen bij Aegon**

**Tot leeftijd 70 jaar een hoger pensioen, daarna lager**

Uw pensioenleeftijd is	Uw oorspronkelijk ouderdomspensioen	Hoog ouderdomspensioen tot 70 jaar	Laag ouderdomspensioen vanaf 70 jaar
65	€ 1.000,-	€ 1.187,70	€ 890,80
66	€ 1.000,-	€ 1.206,20	€ 904,70
67	€ 1.000,-	€ 1.227,60	€ 920,70
68	€ 1.000,-	€ 1.252,40	€ 939,30

**Tot leeftijd 75 jaar een hoger pensioen, daarna lager**

Uw pensioenleeftijd is	Uw oorspronkelijk ouderdomspensioen	Hoog ouderdomspensioen tot 75 jaar	Laag ouderdomspensioen vanaf 75 jaar
65	€ 1.000,-	€ 1.105,70	€ 829,30
66	€ 1.000,-	€ 1.115,30	€ 836,50
67	€ 1.000,-	€ 1.126,20	€ 844,70
68	€ 1.000,-	€ 1.138,70	€ 854,40
69	€ 1.000,-	€ 1.153,10	€ 864,80
70	€ 1.000,-	€ 1.169,80	€ 877,40

*U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u begint met een hoger pensioen.*

*Gaat u met 65 met pensioen en wilt u tot uw 75<sup>e</sup> een hoog/laag pensioen? Dan krijgt u in plaats van € 1.000,- elk jaar een pensioen van € 1.105,70 per jaar tot uw 75<sup>e</sup> en daarna een pensioen van € 829,30.*

### Tijdelijk extra pensioen omdat u nog geen AOW krijgt

Een andere reden voor een tijdelijk hoger pensioen is om de tijd te overbruggen totdat uw AOW ingaat. Als u met pensioen gaat voordat u AOW krijgt, heeft u immers minder te besteden. Ook dat lost u op met een tijdelijk hoger pensioen.

Omdat u zelf kunt kiezen hoeveel extra pensioen u wilt hebben, staat in onderstaande tabel hoeveel levenslang ouderdomspensioen u inlevert voor € 1.000,- tijdelijk pensioen totdat uw AOW ingaat. Daarbij moet het levenslange pensioen wel op hetzelfde moment ingaan als het tijdelijke pensioen. Als dat niet zo is, dan moet de ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen eerst verschoven worden (zie eerder of later met pensioen gaan).

Uw pensioenleeftijd is	Tijdelijk extra ouderdomspensioen tot AOW-leeftijd 67 jaar	Uw ouderdomspensioen <b>daalt</b> met
62	+ € 1.000,-	- € 315,30
63	+ € 1.000,-	- € 264,50
64	+ € 1.000,-	- € 208,50
65	+ € 1.000,-	- € 146,30
66	+ € 1.000,-	- € 77,20

*U leest in deze tabel wat er met de hoogte van uw ouderdomspensioen gebeurt als u begint met een hoger pensioen tot uw AOW-datum. Gaat u met 64 met pensioen en wilt u tot uw 67<sup>e</sup> een overbrugging? Dan krijgt u per € 1.000,- tijdelijk pensioen tot uw AOW, een levenslang pensioen dat € 208,50 minder is. In Mijn Pensioendoel rekent u uw persoonlijke situatie uit.*



**Addendum 4 c - variatiefactoren ex artikel 19 van toepassing op de tot en met 2012 opgebouwde pensioenen bij NN.**

**Variatie in uitkering levenslang pensioen**

Hoog/laag uitkering

Deze tabel is van toepassing op de bij NN verzekerde pensioenen

De hoge uitkering is gelijk aan het oorspronkelijke ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de factor in de tabel bij de gekozen periode.

De lage uitkering is gelijk aan 75% van de hoge uitkering.

leeftijd bij pensionering	aantal jaren met verhoogde uitkering				
	1	2	3	4	5
60	1,313	1,293	1,274	1,256	1,238
61	1,312	1,292	1,272	1,254	1,236
62	1,311	1,290	1,270	1,251	1,233
63	1,311	1,289	1,269	1,249	1,230
64	1,310	1,288	1,267	1,247	1,227
65	1,309	1,286	1,265	1,244	1,224
66	1,308	1,285	1,262	1,241	1,221
67	1,307	1,283	1,260	1,238	1,217
68	1,306	1,281	1,257	1,235	1,214

leeftijd bij pensionering	aantal jaren met verhoogde uitkering				
	6	7	8	9	10
60	1,222	1,206	1,191	1,177	1,164
61	1,219	1,203	1,188	1,173	1,160
62	1,216	1,200	1,184	1,170	1,156
63	1,213	1,196	1,180	1,166	1,152
64	1,209	1,192	1,176	1,161	1,147
65	1,206	1,188	1,172	1,157	1,142
66	1,202	1,184	1,168	1,152	1,137
67	1,198	1,180	1,163	1,147	1,132
68	1,194	1,175	1,158	1,142	1,127

## Addendum 5 –Historie premies en pensioenopbouwpercentages

### Pensioenpremies als % van de pensioengrondslag

Periode	Premie werkgever	Premie werknemer
1 februari 2007 t/m 30 juni 2011	9,25%	6,00%
1 juli 2011 t/m 30 juni 2012	9,25%	6,5%
1 juli 2012 t/m 30 juni 2013	9,25%	6,85%
1 juli 2013 t/m 30 juni 2014	9,25%	7,20%
1 juli 2014 t/m 31 december 2015	9,75%	7,50%
Vanaf 1 januari 2016	10,25%	7,50%

### Pensioenopbouwpercentages en nabestaandenpensioen

Jaar	Ouderdompensioen	Partnerpensioen op risicobasis als % van de pensioengrondslag	
		Over deelnemersjaren t/m 2014	Over deelnemersjaren vanaf 2015
2006 t/m 2012	2,50%	1,25%	1,25%
2013 en 2014	2,00%	1,25%	1,25%
2015	1,64%	1,25%	1,16%
2016	1,55%	1,25%	1,16%
2017	1,55%	1,25%	1,16
Vanaf 2018	0,00%	0,00%	0,00%